

Relatório Anual ~
TF INCLUSÃO
2020

SUMÁRIO

CARTA DO COMITÊ DE SÓCIOS.....	6
MISSÃO, VISÃO, VALORES.....	10
CONHEÇA O TFINCLUSÃO.....	12
GOVERNANÇA DO TFINCLUSÃO.....	11
NOSSA POSTURA.....	11
VOCALIZAÇÃO DOS NOSSOS VALORES.....	16
NOVOS FRUTOS: grupo multidisciplinar ESG (Environmental, Social and Governance) e área de Empresas & Direitos Humanos.....	28
COVID-19 E A SUPERÇÃO DE SEUS DESAFIOS.....	31
CUIDANDO DE NOSSO CAPITAL HUMANO.....	32
NOVAS CONTRATAÇÕES.....	38
IMPACTOS DA PANDEMIA EM GRUPOS VULNERÁVEIS: DIREITOS DA POPULAÇÃO ENCARCERADA E OUTRAS QUESTÕES.....	40
QUEM ANDA COM A GENTE.....	44
AGENDA TFINCLUSÃO.....	47
ANTES DA PANDEMIA.....	48
DURANTE A PANDEMIA.....	51
PROJETOS PRO BONO.....	60
LEIS DE INCENTIVO.....	66
TRABALHANDO OS CINCO TEMAS.....	71
GRUPOS DE AFINIDADE.....	72
PARTICIPAÇÃO EM FÓRUMS E EVENTOS.....	71
ENTREVISTAS E MATÉRIAS.....	80
OUTROS TEMAS RELEVANTES.....	80
ADESÃO AO CEBDS.....	82
PACTO GLOBAL DA ONU.....	84
ANO DE DESAFIOS, CONQUISTAS E RECONHECIMENTOS.....	84
SOBRE TOZZINIFREIRE.....	89
MANIFESTO TFINCLUSÃO.....	92

INDEX PAGE

TFINCLUSÃO COMMITTEE STATEMENT	7
MISSION, VISION, VALUES	10
KNOW ABOUT TFINCLUSÃO.....	13
TFINCLUSÃO GOVERNANCE	15
OUR STANCE.....	15
VOCALIZING OUR VALUES.....	17
REAPING THE FRUITS: ESG (Environmental, Social and Governance) MULTIDISCIPLINARY GROUP AND BUSINESS & HUMAN RIGHTS PRACTICE	29
OVERCOMING COVID-19 CHALLENGES	30
TAKING CARE OF OUR HUMAN CAPITAL.....	31
NEW HIRES.....	37
IMPACTS OF THE PANDEMIC ON VULNERABLE GROUPS; RIGHTS OF THE INMATE POPULATION AND OTHER ISSUES.....	39
WHO WALKS WITH US.....	45
TFINCLUSÃO AGENDA.....	46
BEFORE THE PANDEMIC.....	49
DURING THE PANDEMIC.....	55
PRO BONO PROJECTS.....	61
INCENTIVE LAWS.....	67
WORKING ON THE FIVE PRIORITY TOPICS	70
AFFINITY GROUPS.....	73
PARTICIPATION IN FORUMS AND EVENTS	75
INTERVIEWS AND ARTICLES.....	79
OTHER RELEVANT TOPICS.....	81
CEBDS ADHERENCE.....	83
UN GLOBAL COMPACT.....	83
YEAR OF CHALLENGES, ACHIEVEMENTS AND RECOGNITIONS.....	85
ABOUT TOZZINIFREIRE.....	88
TFINCLUSÃO STATEMENT	93

CARTA DO COMITÊ DE SÓCIOS

O ano de 2020 pegou todo mundo de surpresa: nada aconteceu conforme o planejado; tudo precisou ser repensado e reinventado. Algumas demandas sociais se intensificaram e outras surgiram, exigindo diferentes estratégias e ações.

Começamos o ano com um grande evento interno presencial, em janeiro: a Segunda Semana da Inclusão, premiada pela 3ª Edição (2020) do Selo de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo.

Então chegou março e a quarentena. Em razão da necessidade de isolamento social, eventos e projetos presenciais precisaram ser cancelados, adiados ou transformados completamente. A pandemia deixou as populações vulneráveis e as organizações do terceiro setor em uma situação ainda mais delicada, exigindo a união da sociedade civil e de empresas em torno de ações mais efetivas de ajuda.

TozziniFreire atuou estrategicamente em ações pro bono e de responsabilidade social com o objetivo de reduzir os impactos da crise, tanto oferecendo orientação para entidades parceiras sobre aspectos institucionais decorrentes da COVID-19, como analisando os impactos da pandemia em questões que envolvem Direitos Humanos, especificamente sobre grupos minorizados.

Em nossa atuação pro bono, entre outros projetos, focamos em multiplicação de impacto e frentes de litigância estratégica. Representamos o IDDD (Instituto de Defesa do Direito de Defesa) no ajuizamento e condução de ação civil pública pela defesa dos direitos da população encarcerada à prevenção de COVID-19. Em defesa



TFINCLUSÃO COMMITTEE STATEMENT

The year of 2020 took everyone by surprise: nothing happened as planned and everything had to be rethought and reinvented. Some social demands have increased and others emerged, requiring different strategies and actions.

In January, we started the year with a large in-person internal event: the second edition of our Inclusion Week, an event that was awarded by the 3rd Edition of the São Paulo City Hall Badge of Human Rights and Diversity 2020.

Then March brought the quarantine. Events and projects had to be canceled, postponed or completely transformed. The pandemic left vulnerable populations and third sector organizations even more exposed to delicate situations, requiring the union of civil society and companies with effective aid actions.

TozziniFreire acted strategically in pro bono and social responsibility actions in order to reduce the impacts of the crisis, both providing guidance to partner entities on institutional aspects arising from COVID-19, and analyzing the impacts of the pandemic on issues involving Human Rights, specifically on minorities.

Under our pro bono program, among other projects, we focused on multiplying impact and strategic litigation fronts. We assisted IDDD (Institute for the Defense of the Right to Defense) in public civil action for the defense of the rights of the prison population. In defense of inclusive education, we represented the Avante association as amicus curiae in the Supreme Federal Court and we joined the Legal Front of the Brazilian



da educação inclusiva, representamos a associação *Ávante* como *amicus curiae* no STF e passamos a integrar a Frente Jurídica da Coalizão Brasileira pela Educação Inclusiva.

Nossa parceria com a Educafro deu novos passos em 2020, seguindo no debate sobre acesso à educação em ação civil pública sobre o PNAES ajuizada em 2018 e passando à representação, como *amicus curiae*, em ação civil pública para destacar o impacto da violência policial na população negra. Pelo pilar de Diversidade, essa parceria levou à contratação de onze pessoas negras da área jurídica.

Além dessa parceria pelo pilar de Diversidade, as iniciativas internas envolveram uma série de eventos virtuais, muitas vezes abertos ao público, sobre temas como impactos da COVID-19 na população LGBTI+, violência de gênero, sistema prisional e racismo estrutural.

O agravamento de situações de violência e desigualdade no Brasil nos levou também a vocalizar nossos valores diante da sociedade em cartas e manifestos que foram divulgados ao longo do ano.

É motivo de satisfação perceber que as sementes plantadas no TFI Inclusão geraram tantos frutos em nossa organização que extrapolaram o âmbito do programa. Neste ano foram criadas no escritório duas novas frentes de atuação dedicadas a implementar, em empresas, temas diretamente relacionados às questões que abordamos: o grupo multidisciplinar ESG (Environmental, Social and Governance) e a área de Empresas & Direitos Humanos.

Este foi um ano intenso para o TFI Inclusão. Saiba mais sobre tudo que aconteceu em 2020 nas páginas a seguir.

BOA LEITURA!

DIVERSIDADE



Coalition for Inclusive Education.

Our partnership with Educafro enabled us to take new steps in 2020, deepening the debate on access to education through the public civil action on behalf of PNAES filed in 2018, representing them as amicus curiae and addressing the impact of police violence on black population.

Through our diversity pillar, Educafro also led us to hire eleven black legal professionals who were struggling to find job opportunities due to the pandemic.

Additionally, among the internal initiatives, we promoted a series of virtual events, often publicly available, addressing topics such as the impacts of COVID-19 on the LGBTI+ population, gender violence, prison system and structural racism.

The worsening violence and inequality situations in Brazil also led us to be vocal in our values through open and statement letters that were released throughout the year.

It is also a great pleasure to realize that we have reaped the fruits of the seeds sowed in TFInclusão, which have gone beyond the scope of the program. In 2020, we introduced two new practice areas dedicated to topics directly related to issues we address: the ESG (Environmental, Social and Governance) multidisciplinary group and the Business & Human Rights area.

This was an intense year for TFInclusão. Find out more about everything that happened in 2020 on the following pages.

Enjoy!



DIVERSITY

MISSÃO, VISÃO, VALORES

NOSSA MISSÃO

Prover, com integridade e inovação, as melhores soluções jurídicas aos nossos clientes e contribuir para o aprimoramento da sociedade brasileira com diversidade, inclusão e responsabilidade social.

NOSSA VISÃO

Ser a primeira escolha dos clientes e dos talentos jurídicos e destacar-se na elite das sociedades de advogados brasileiras.

NOSSOS VALORES

*Empreendedorismo
e geração de valor para nossos clientes*

Qualidade absoluta

Integridade e transparência

Criatividade e inovação

Meritocracia

Cooperação e respeito

Diversidade e inclusão

Disciplina e gestão de consequência

MISSION, VISION, VALUES

OUR MISSION

To provide, with integrity and innovation, the best legal solutions to our clients and contribute to the improvement of Brazilian society with diversity, inclusion and social responsibility.

OUR VISION

We strive to be the first choice for clients and legal talents, as well as to stand out on the elite of Brazilian law firms.

OUR VALUES

*Entrepreneurship
and value creation for our clients*

Absolute quality

Integrity and transparency

Creativity and innovation

Meritocracy

Cooperation and respect

Diversity and inclusion

Discipline and accountability

VALORES



VALUES

CONHEÇA O TFINCLUSÃO

O programa de inclusão de TozziniFreire é resultado de uma história que começa na própria fundação do escritório, em 1976. Fomos pioneiros na implantação de políticas internas pela equidade de gênero e desde muito cedo, cientes da nossa responsabilidade, promovemos ações em prol da participação consciente do indivíduo na sociedade. Tais ações se multiplicaram e nossa atuação social se consolidou em iniciativas cada vez mais abrangentes.

É nesse contexto então que em 2018 o TFINCLUSÃO passa a consolidar todas as iniciativas sociais de TozziniFreire desenvolvidas ao longo de muitos anos.

As ações do programa são pautadas com base em três pilares de atuação:

TFDIVERSIDADE, que busca a inclusão pelo respeito à pluralidade, considerando ações de afirmação e respeito à pluralidade física, étnico-racial, sexual, de gênero, de origem, entre outras;

TFPRO BONO, que promove a inclusão pelo acesso aos nossos serviços, disponibilizando nossa expertise jurídica para organizações de interesse público; e

TFSOCIAL, que pratica a inclusão pelo senso de coletividade, estimulando o engajamento em ações que geram valor para os membros das comunidades nas quais estamos presentes.

Em nossa atuação, trabalhamos com cinco temas prioritários: Gênero; LGBTI+; Pessoas em situação de Refúgio; Raça e PcD (Pessoas com Deficiência).

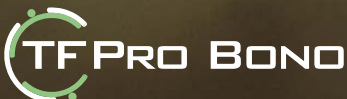




TF INCLUSÃO



TF DIVERSIDADE



TF PRO BONO



TF SOCIAL

KNOW ABOUT TF INCLUSÃO

TozziniFreire's inclusion program is the result of a story that began at the very foundation of the firm, in 1976. We were pioneers in the implementation of internal policies for gender equality and, very early on, we promoted actions to help build citizens' awareness of their role in society. These initiatives have multiplied and our social performance has consolidated in increasingly broad initiatives.

It is in this context that, in 2018, TF INCLUSÃO started consolidating all the social TozziniFreire's initiatives developed over many years.

Our program comprises three pillars:

TF DIVERSIDADE, which involves affirmative action and respect for physical, ethnic, racial, sexual, gender, origin and other pluralities.

TF PRO BONO, which makes our legal expertise available to public interest organizations; and

TF SOCIAL, which encourages the engagement in initiatives focused on adding value to other members of the communities assisted by us.

Through our practices, we work on five priority themes: LGBTI+, refugees, gender, race and people with disabilities.

GOVERNANÇA DO TFINCLUSÃO

Para assegurar sua transparência e independência, o programa possui uma governança própria, estruturada da seguinte forma:

COMITÊ TFINCLUSÃO

Composto por doze sócios e pela diretora de Desenvolvimento Humano, é responsável pelas decisões estratégicas, além da validação do planejamento macro do programa e de seus pilares.

GT TFINCLUSÃO

O Grupo de Trabalho define o planejamento, a gestão dos canais de comunicação e as ações para o TFINclusão e seus pilares. O papel de interface com o Comitê e os Embaixadores é desempenhado por quatro colaboradores (das áreas de Desenvolvimento Humano, Comunicação, Responsabilidade Social e Pro Bono).

EMBAIXADORES TFINCLUSÃO

Grupo formado por 24 colaboradores, de todas as unidades do escritório, que atuam como catalisadores do TFINclusão. Sua missão é mapear oportunidades, coletar e compartilhar histórias de sucesso, reforçar a comunicação e engajar mais pessoas a participar do programa.

LÍDERES E

REPRESENTANTES TEMÁTICOS

A frente de cada tema prioritário, temos uma sócia ou sócio como líder e outra pessoa da área jurídica ou administrativa como represen-

te, assegurando o avanço diário do tema por diversas iniciativas construídas de forma coletiva e colaborativa com os demais integrantes de TozziniFreire.

Nesses grupos há colaboradores de diferentes níveis hierárquicos, gêneros, etnias, orientações afetivo-sexuais, etc., representando a mais ampla diversidade de pessoas que compõem nosso quadro. Essas pessoas participam das decisões com total abertura para propor novos projetos, parcerias, ações e abordagens.

Gostaríamos de aproveitar esta oportunidade para prestar uma homenagem póstuma a um de nossos embaixadores, Nkongolo Samuel João da Silva, que faleceu em agosto. Samuel era angolano e ingressou no escritório em novembro de 2017 no âmbito do projeto Inserção de Refugiados no Mercado de Trabalho, ao lado de outros três jovens formados pelo programa Jovem Aprendiz Refugiado. Como embaixador do TFINclusão, contribuiu com muita dedicação e empenho para as ações de diversidade do escritório e marcou a todos com sua gentileza, competência e simpatia. À ele, nossa gratidão e saudade.

NOSSA POSTURA

A contribuição de TozziniFreire para o aprimoramento da sociedade passa, ao mesmo tempo, pelo compromisso de uma postura inegociavelmente ética na condução dos negócios.

TFINCLUSÃO GOVERNANCE

To ensure its transparency and independence, the program has its own governance, structured as follows:

TFINCLUSÃO COMMITTEE

Made up of twelve partners and the Human Development Director, it is in charge of strategic decisions and the validation of the program's macro planning and its pillars.

TFINCLUSÃO WG

The Working Group defines the planning, management of communication channels and initiatives for TFIInclusão and its pillars. Four employees (from our Human Development, Communications, Social Responsibility and Pro Bono areas) perform the interface between the Committee and the Ambassadors.

TFINCLUSÃO AMBASSADORS

Group comprises 24 employees, from all units of the firm, who act as catalysts for TFIInclusão. Its mission is to map out opportunities, collect and share successful stories, strengthen communication and engage more people to participate in the program.

THEMATIC LEADERS AND REPRESENTATIVES

Representing each priority theme, we have a TozziniFreire's partner as a leader and another person from the legal or administrative area as a representative, ensuring the daily progress of such theme through se-

veral initiatives created collectively and collaboratively with the other members of the firm.

In these groups there are employees from different hierarchical levels, genders, ethnicities, affective-sexual orientations, etc., representing the widest diversity of people who make up our staff. They participate in decisions with total openness to suggest new projects, partnerships, initiatives and approaches.

We would like to take this opportunity to pay a posthumous tribute to one of our ambassadors, Nkongolo Samuel Joao da Silva, who passed away in August. Samuel was Angolan and joined the firm in November 2017 as a member of the project Inserção de Refugiados no Mercado de Trabalho, which integrates refugees into labor market, alongside three other young people trained in the Jovem Aprendiz Refugiado (Young Apprentice Refugee) program. We really appreciate his contributions as TFIInclusão's ambassador, through his dedication and commitment, to the firm's diversity initiatives. Definitely, he marked everyone with his kindness, competence and friendliness. To him, our gratitude.

OUR STANCE

TozziniFreire's contribution to the society improvement is, at the same time, committed to an undeniably ethical posture in driving business.

Therefore, in addition to our lawyers

Para tanto, além de nossos advogados estarem sujeitos ao Código de Conduta da OAB (Ordem dos Advogados do Brasil), desde 2008 adotamos de forma pioneira o nosso próprio Código de Ética e Conduta, aplicável a toda a equipe jurídica e administrativa.

A partir de 2016, passamos a contar com uma *compliance officer*, com acesso irrestrito e reporte ao nosso Comitê Executivo, de modo a assegurar a independência da função e efetividade do programa de compliance.

Em 2019, o Código de Ética e Conduta foi revisado, fortalecendo os compromissos com diversidade e anticorrupção. Todos os colaboradores de TozziniFreire, de todas as unidades, incluindo o corpo jurídico e o administrativo, são solicitados a expressar sua compreensão e comprometimento com o novo Código.

Os colaboradores contam ainda com o Canal de Ética, disponível na intranet ou pelo e-mail etica@tozzinifreire.com.br, por meio do qual podem denunciar suspeitas de violação ao nosso Código de forma anônima. Todos os reportes e denúncias são recebidos e apurados diretamente pela compliance officer.

Em resumo, a ética não é um simples pilar de atuação, mas um valioso pré-requisito a ser observado na integralidade dos negócios e das ações de TozziniFreire.

Esse valor permeia também nossas iniciativas do TFI Inclusão. Antes de firmarmos parcerias, as entidades são submetidas à análise por nossa equipe de Compliance e/ou por clearing houses, dentre as quais o Instituto Pro Bono.

Agir com ética e responsabilidade é mais que um ideal a ser perseguido. Trata-se de um propósito praticado dia a dia e comprovado pela consistência de projetos e iniciativas com uma história de longo prazo.

VOCALIZAÇÃO DOS NOSSOS VALORES

O ano de 2020 tornou mais evidentes inúmeros problemas do país e, com a pandemia, agravou ainda mais as situações de violência e desigualdade, que já eram preocupantes. Diante dessa realidade, o escritório entendeu que, além de praticar aquilo em que acreditava, precisava também ser vocal em suas crenças, sua missão e seus valores diante da sociedade. Assim, ao longo do ano, publicamos em nossas mídias posicionamentos claros a respeito de temas ligados a sustentabilidade, diversidade, inclusão e Direitos Humanos:

07 de julho

COMUNICADO DO SETOR EMPRESARIAL BRASILEIRO (EM CONJUNTO COM 38 CEOs DE EMPRESAS E 4 ENTIDADES, CONTRA O DESMATAMENTO ILEGAL)

Neste momento, em que enfrentamos uma situação extrema, extraordinária e excepcional, é muito importante man-

being subject to the Code of Conduct of the Brazilian Bar Association), since 2008, we have adopted our own Code Ethics and Conduct, applicable to the entire legal and administrative teams.

As of 2016, we now have a compliance officer, with unrestricted access to our Executive Committee for any kind of report, in order to ensure the independence of the function and effectiveness of the compliance program.

In 2019, the Code of Ethics and Conduct was revised, strengthening commitments to diversity and anti-corruption measures. All personnel of TozziniFreire, from all units, including the legal and administrative bodies, are welcome to express their understanding and commitment to the new Code.

Employees also have the Ethics Channel, available on the intranet or by email etica@tozzinifreire.com.br, through which they can report anonymously suspected violations of our Code. Reports and complaints are received and verified by the compliance officer

In short, ethics are not a simple pillar of our practice, but a valuable prerequisite to be observed in the entirety of TozziniFreire's business and initiatives.

This value also permeates our TFInclusão initiatives. Before entering into partnerships, entities are

subject to analysis by our Compliance team and/or by clearing houses such as Instituto Pro Bono.

Acting ethically and responsibly is more than an ideal to be pursued. It is a purpose practiced day by day and proven by the consistency of projects and initiatives with a long-term history.

VOCALIZING OUR VALUES

The year of 2020 made even more evident several country's problems and the pandemic intensified the alarming rates of violence and inequalities. Given this reality, TozziniFreire understood that, besides practicing what it believes in, it is also necessary to be vocal in its beliefs, mission and values to society. Thus, throughout the year, we took a clear stand on our social media addressing sustainability, diversity, inclusion and Human Rights issues:

July 7

STATEMENT LETTER FROM THE BRAZILIAN BUSINESS SECTOR ON DEFORESTATION

Reaffirming its social and environmental commitment, TozziniFreire, jointly with leaders of 38 companies and 4 entities, issued a statement letter to manifest its concern over deforestation and provide recommendations for the resumption of the sustainable economy.

ter a serenidade e o equilíbrio para que possamos superar e sair fortalecidos dos desafios que se apresentam. Em nenhum momento da história o futuro da humanidade e do planeta dependeu tanto da nossa capacidade de entendimento de que vivemos em um único planeta e de que a nossa sobrevivência está diretamente ligada à preservação e valorização dos seus recursos naturais.

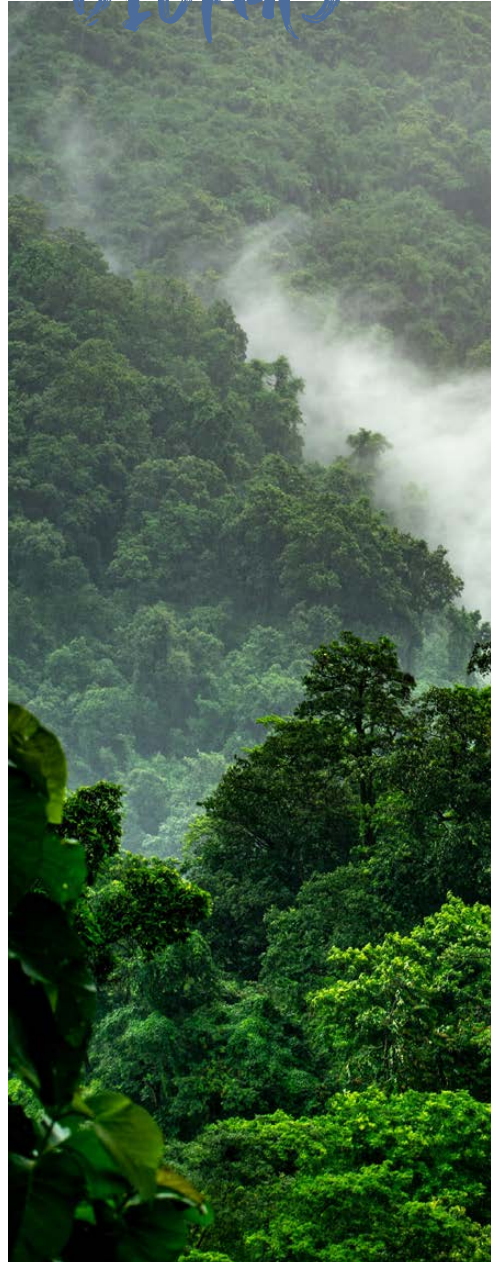
Os impactos sociais e econômicos causados em escala global e de forma inédita pela pandemia da COVID-19 nos advertem que a consumação de riscos associados à quebra do equilíbrio ecossistêmico traz consequências devastadoras quando negligenciados, tal como vem ocorrendo com o risco climático apontado pelo Fórum Econômico Mundial ano após ano, desde 2012.

Cientes disso, o setor empresarial brasileiro, por meio de instituições e empresas dos setores industrial, agrícola e de serviços, vem hoje reafirmar seu compromisso público com a agenda do desenvolvimento sustentável.

Particularmente, esse grupo acompanha com maior atenção e preocupação o impacto nos negócios da atual percepção negativa da imagem do Brasil no exterior em relação às questões socioambientais na Amazônia. Essa percepção negativa tem um enorme potencial de prejuízo para o Brasil, não apenas do ponto de vista reputacional, mas de forma efetiva para o desenvolvimento de negócios e projetos fundamentais para o país.

Nesse contexto, esse grupo coloca-se à disposição do Conselho da Amazônia para contribuir com soluções que tenham foco nos seguintes eixos:

- Combate inflexível e abrangente ao desmatamento ilegal na Amazônia e demais biomas brasileiros;*





BIOMES

At this moment, when we deal with an extreme, extraordinary and exceptional situation, it is very important to maintain serenity and balance so that we can overcome and emerge strengthened from the challenges that arise. At no time in history has the future of humanity and the planet depended so much on our ability to understand that we live on a single planet and our survival is directly linked to the preservation and enhancement of its natural resources.

The social and economic impacts caused on a global scale and in an unprecedented way by the COVID-19 pandemic warn us that the risks associated with the breach of the ecosystem balance brings devastating consequences when neglected, as has been happening with the climate risk pointed out by the World Economic Forum annually, since 2012.

Aware of this, the Brazilian business sector, through entities and companies from the industrial, agricultural and services fields, reaffirms their public commitment to the sustainable development agenda.

In particular, this group follows with great attention and concern the impact on business of the current negative perception of Brazil's external image regarding social and environmental issues in the Amazon. This negative perception has an enormous loss potential for Brazil, not only reputational, but also for the development of business and fundamental projects for the country.

In this context, this group is available to the Amazon Council to contribute towards solutions focusing on the following issues:

- *Inflexible and comprehensive fight against illegal deforestation in the Amazon and other Brazilian biomes;*

- *Inclusão social e econômica de comunidades locais para garantir a preservação das florestas;*
- *Minimização do impacto ambiental no uso dos recursos naturais, buscando eficiência e produtividade nas atividades econômicas daí derivadas;*
- *Valorização e preservação da biodiversidade como parte integral das estratégias empresariais;*
- *Adoção de mecanismos de negociação de créditos de carbono;*
- *Direcionamento de financiamentos e investimentos para uma economia circular e de baixo carbono; e*
- *Pacotes de incentivos para a recuperação econômica dos efeitos da pandemia da COVID-19 condicionada a uma economia circular e de baixo carbono.*

Algumas das empresas signatárias já desenvolvem soluções de negócios que partem da bioeconomia, com valor agregado e rastreabilidade dos produtos, inclusive, na Amazônia. De um lado, entendemos que é possível dar escala às boas práticas a partir de políticas consistentes de fomento à agenda ambiental, social e de governança. De outro, é necessário adotar rigorosa fiscalização de irregularidades e crimes ambientais na Amazônia e demais biomas brasileiros.

Temos a oportunidade única, os recursos e o conhecimento para dar escala às boas práticas e, mais do que isso, planejar estrategicamente o futuro sustentável do Brasil. Precisamos fazer as escolhas certas agora

e começar a redirecionar os investimentos para enfrentamento e recuperação da economia brasileira em um modelo de economia circular, de baixo carbono, e inclusiva, em que não há controvérsias entre produzir e preservar. Em nosso entendimento, esse é o melhor caminho para firmarmos os alicerces do país para as próximas gerações. Caso contrário, corremos o risco de ficar à margem da nossa própria história.

28 de julho

CARTA À SOCIEDADE | PELA SUSTENTABILIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Por meio da presente carta, Tobzini Freire Advogados vem reafirmar à sociedade seu compromisso com a sustentabilidade socioambiental, o respeito à diversidade, a redução de desigualdades e a promoção da inclusão efetiva.

A crise sanitária e econômica de dimensões globais e locais ímpares, decorrente da pandemia de COVID-19, trouxe instabilidade e aflições a todas as pessoas e setores da sociedade, com preocupante agravamento de desigualdades socioeconômicas. Como afirmou António Guterres, secretário-geral da Organização das Nações Unidas (ONU), é também uma crise de direitos humanos.

Neste momento, é necessário promover o interesse comum, com atenção a todos e cada um dos cidadãos, considerados não apenas na sua individualidade, respeitadas suas peculiaridades, mas também em seu papel social.

A doença atinge a todos de forma indiscriminada, mas seus impactos são muito mais

- *Social and economic inclusion of local communities to guarantee the preservation of forests;*
- *Lessening the environmental impact on natural resources, seeking efficiency and productivity in the economic activities derived from there;*
- *Valuing and preserving biodiversity as an essential part of business strategies;*
- *Adoption of mechanisms for trading carbon credits;*
- *Targeting financing and investments towards a circular and low carbon economy; and*
- *Incentive packages for the economic recovery from the effects of the COVID-19 pandemic based on a circular and low carbon economy.*

Some of the signatory companies have been already developing bioeconomy business solutions, adding value and traceability to their products, including in the Amazon. On the one hand, we understand that it is possible to scale good practices based on consistent policies to promote the environmental, social and governance agenda. On the other hand, it is necessary to adopt strict inspection of environmental irregularities and crimes in the Amazon and other Brazilian biomes.

We have the unique opportunity, resources and knowledge to scale good practices and to strategically plan Brazil's sustainable future. We need to make the right choices now and start redirecting invest-

ments to face and recover the Brazilian economy in a circular, low-carbon, and inclusive economy model, in which there is no controversy between producing and preserving. In our understanding, this is the best way to lay the foundations of the country for the next generations. Otherwise, we take the risk of being left behind of our own history.

July 28

OPEN LETTER TO SOCIETY | FOR SUSTAINABILITY, DIVERSITY AND INCLUSION

Through this open letter, TozziniFreire Advogados reaffirms to society its commitment to social and environmental sustainability, respect for diversity, reduction of inequalities and promotion of effective inclusion.

The global sanitary and economic crisis, arising from the COVID-19 pandemic, brought instability and distress to all people and strata of society, with worrying worsening of socioeconomic inequalities. According to António Guterres, Secretary-General of the United Nations (UN), it is also a human rights crisis.

At this moment, it is necessary to promote the common interest, with attention to all citizens, considering not only their individuality, respecting their peculiarities, but also their social role.

The disease affects everyone indiscriminately, but its impacts are much more harmful to elderly people, low or very low income and other minority groups, such as LGBTI+ population (lesbians,

nefastos para pessoas idosas, de baixa ou baixíssima renda e demais grupos minorizados, dentre os quais pontuamos exemplificativamente as pessoas LGBTI+ (lésbicas, gays, bissexuais, transexuais, intersexuais e afins), negros, pessoas com deficiência, mulheres, povos indígenas e refugiados.

Entre outras consequências preocupantes, vê-se o aumento expressivo de casos de violência doméstica e feminicídio, com índices que apontam que as ocorrências de assassinato de mulheres dentro de casa duplicaram.

O aumento da pobreza e do desemprego impacta em especial a população negra, que, segundo o IBGE em 2019, representava 73% das pessoas em condição de pobreza no Brasil, em grande parte inseridas no mercado informal de trabalho.

Tais dados se agravam sobremaneira quando verificada a transversalidade dos impactos em mulheres negras.

Temos convicção de que a diversidade, a inclusão e o desenvolvimento socioambiental sustentável, consagrados em nossa missão e nossos valores institucionais, são estruturantes e imprescindíveis para superar a crise, nutrir o adequado ambiente de negócios e estear o desenvolvimento de uma sociedade harmônica e de uma economia próspera.

Para dar concretude a tais princípios éticos, TôzziniFreire Advogados enfatiza seu compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e, mais do que nunca, tem por imperativos os valores da equidade, do respeito e da inclusão de todas as pessoas, prezando pela especial atenção à pessoa

com deficiência, assim como aos diferentes gêneros, raças, etnias e orientações sexuais, e pela preservação de um meio ambiente sadio e equilibrado.

05 de outubro

CARTA SOBRE EDUCAÇÃO INCLUSIVA E VEDAÇÃO AO RETROCESSO

TôzziniFreire Advogados enfatiza a importância do desenvolvimento de uma sociedade inclusiva, com serviços e espaços acessíveis a todas as pessoas. Essa acessibilidade precisa estar presente no acesso à Educação, que é um direito de todos – com e sem deficiência. A pedagogia, as atitudes, os espaços e os materiais devem ser capazes de atender a todos.

O escritório vê com preocupação o recém-publicado Decreto nº 10.502, de 30 de setembro de 2020, que institui a “Nova Política Nacional de Educação Especial”, e entende que qualquer disposição normativa incompatível com as novas diretrizes trazidas pela Convenção dos Direitos da Pessoa com Deficiência (Convenção) e consolidadas pela Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (LBI - Lei nº 13.146, de 6 de julho de 2015) representam grave retrocesso aos direitos da pessoa com deficiência, sendo, portanto, inconstitucional.

Em que pese o nome dado à nova Política, e a utilização de palavras que parecem inclusivas no texto do Decreto, a proposta de um “ensino especial e de uma escola especializada” trazida por referido Decreto não é verdadeiramente inclusiva, mas sim contrária a dispositivos legais vigentes e na contramão da efetiva inclusão da pessoa com deficiência.

gays, bisexuals, transsexuals, intersexuals, and the like), black people, women, people with disabilities, indigenous people, and refugees.

Among other worrying consequences is an expressive increase in cases of domestic violence and femicide, with rates that indicate that domestic abuse killings doubled amid COVID-19.

The poverty and unemployment increase particularly affects the black population, which, according to IBGE (Brazilian Institute of Geography and Statistics), in 2019, represented 73% of people living in poverty in Brazil, mainly working in the informal labor market.

Such data are greatly aggravated when the transversality of these impacts on black women is verified.

We are convinced that diversity, inclusion and sustainable social and environmental development, enshrined in our mission and our core values, are essential to overcome the crisis, to nurture the favorable business environment and to contribute to the development of a fair society and a prosperous economy.

To put such ethical principles into practice, TozziniFreire Advogados emphasizes its commitment to the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs). Additionally, we reiterate our imperative values of equity, respect and inclusion of all people, giving

special attention to people with disabilities, as well as to the different genders, races, ethnicities and sexual orientations, preserving a healthy and balanced environment.

October 5

STATEMENT LETTER ON INCLUSIVE EDUCATION AND ANTI-BACKSLIDING

TozziniFreire Advogados emphasizes the importance of developing an inclusive society, with services and accessibility for everyone. This accessibility needs to be present in the access to Education, which is a right for everyone – regardless of disabilities. Learning methods, attitudes, spaces and materials must be able to serve all.

The firm is concerned about the recently published Decree No. 10,502, of September 30, 2020, that establishes the “New National Policy on Special Education”. We understand that any normative provision incompatible with the new guidelines brought by the Convention on the Rights of the Person with Disabilities and consolidated by the Brazilian Law for the Inclusion of Persons with Disabilities (LBI - Law No. 13,146, of July 6, 2015) will represent a serious setback for the rights of the person with disabilities, which is unconstitutional.

Despite the name given to the new Policy and the use of words that seem inclusive in the text of the Decree, the

A Convenção, proclamada pela Organização das Nações Unidas em 2006 e recepcionada no Brasil com status de emenda constitucional, superou a visão assistencialista quanto à pessoa com deficiência e introduziu uma perspectiva inclusiva, enfatizada e detalhada com a promulgação da LBI. A LBI, também conhecida como Estatuto da Pessoa com Deficiência, definiu que acessibilidade deve ser compreendida como a possibilidade de gozo de direitos, pela pessoa com deficiência, da perspectiva urbanística, arquitetônica, atitudinal, tecnológica, bem como de transporte, comunicação e informação.

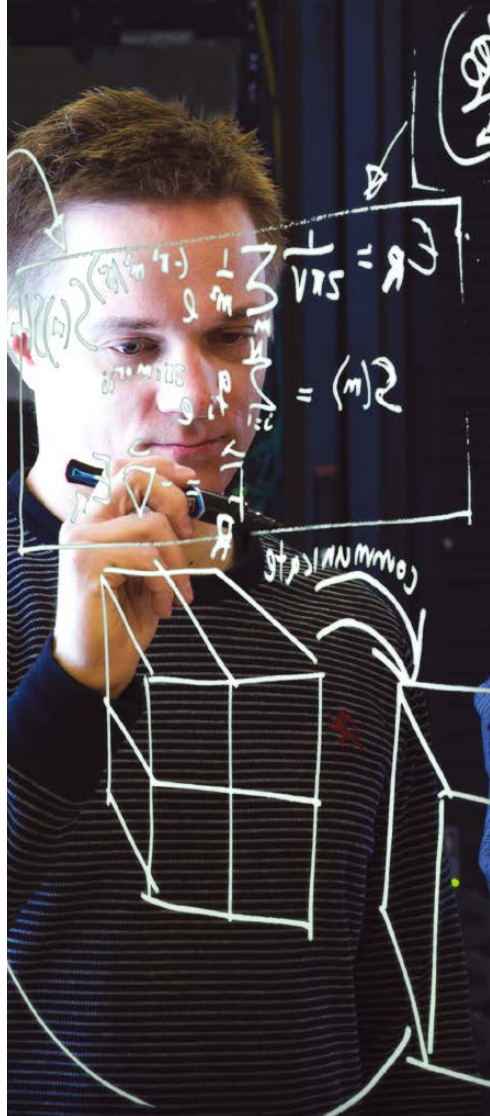
A norma estabelece o dever do Estado em aprimorar o sistema regular de educação para assegurar que se torne inclusivo, garantindo condições de acesso, permanência, participação e aprendizagem para todos os alunos no mesmo espaço e instituição, por meio do oferecimento de serviços e recursos de acessibilidade que eliminem barreiras e promovam a inclusão plena (art. 28, I e II).

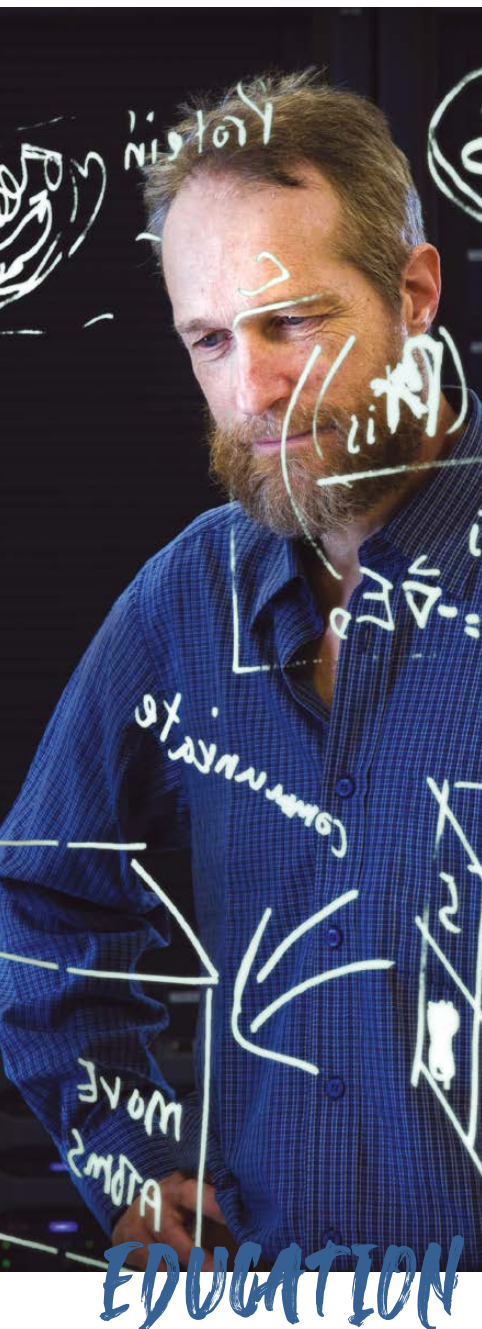
É dever das escolas assegurar a adequada formação de todos os professores e funcionários quanto a atitudes e comportamentos inclusivos. Sem prejuízo, as instituições regulares de ensino deverão, sempre que necessário, oferecer apoio escolar e acompanhante especializado para auxiliar a pessoa com deficiência em sua alimentação, higiene, locomoção e outros apoios que, caso a caso, sejam necessários para a efetiva inclusão.

É vedado às instituições de ensino recusar ou criar barreiras para a matrícula da pessoa com deficiência e a falta de acessibilidade poderá configurar improbidade administrativa. O atendimento educacional especializado é previsto como mecanismo suplementar e/ou complementar na formação do aluno com deficiência, promovendo sua autonomia e participação ativa na sociedade, lado a lado e em conjunto com os demais educandos.

A acessibilidade atitudinal será construída por meio da inclusão da pessoa com deficiência em instituições regulares de ensino. É, portanto, um

EDUCAÇÃO





proposal for a “special education and a specialized school” brought by that Decree is not truly inclusive, but rather contrary to provisions laws and against the effective inclusion of people with disabilities.

The Convention, proclaimed by the United Nations in 2006 and received in Brazil with constitutional amendment status, went too far in the welfarist approach to disabilities and introduced an inclusive, emphasized and detailed perspective with the enactment of the LBI. The LBI, also known as the Statute for People with Disabilities, defines that accessibility should be understood as the possibility of enjoying rights, by the person with disabilities, from an urban, architectural, attitudinal, technological perspective, including transportation, communication and information.

The rule establishes the duty of the State to improve the regular education system to ensure that it becomes inclusive, ensuring conditions of access, stay, participation and learning for all students at the same place and institution, through the provision of accessible services and resources that eliminate barriers and promote full inclusion (art. 28, I and II).

It is the duty of schools to ensure that all teachers and staff are adequately trained in inclusive attitudes and behavior. Without prejudice, regular educational institutions should, whenever necessary, provide school support and specialized chaperone to assist people with disabilities in their food, hygiene, transportation and any other assistance they may need for effective inclusion.

Educational institutions are forbidden to refuse or create barriers to the enrollment of people with disabilities and the lack of accessibility may constitute administrative improbity.

direito de todos os educandos conviver e se desenvolver com pessoas diversas, visando à formação de pessoas mais inclusivas e atentas às diferenças e à superação de barreiras.

Tendo em vista a missão de TozziniFreire em contribuir para o aprimoramento da sociedade brasileira, com diversidade, inclusão e responsabilidade social, o escritório reitera que a Lei, em seu sentido amplo, não pode ser criada ou interpretada no sentido contrário aos direitos humanos e aos direitos fundamentais, ainda mais em se tratando de pessoas com deficiência, em que a norma tem o condão de propiciar as efetivas fraternidade, solidariedade, cidadania e empatia, valores pelos quais o escritório também luta.

04 de novembro

POST CONTRA A CULTURA DO ESTUPRO E A CULPABILIZAÇÃO DE VÍTIMAS DE CRIMES SEXUAIS E DE GÊNERO

TozziniFreire reforça seu posicionamento em defesa da equidade de gênero e da redução de vulnerabilidades. Por isso, manifesta seu compromisso com a luta contra a cultura do estupro, expressa na reprovável culpabilização de vítimas de crimes sexuais e baseados em gênero.

20 de novembro

POST DE PESAR PELAS VIDAS TIRADAS EM RAZÃO DO RACISMO ESTRUTURAL

No dia da Consciência Negra, TozziniFreire manifesta seu pesar por

todas as vidas tiradas em razão do racismo estrutural e reafirma seu compromisso na construção de uma sociedade antirracista.

30 de dezembro

NOSSOS VOTOS POR UM 2021 COM MAIS JUSTIÇA SOCIAL, PAZ E SAÚDE

O ano que termina trouxe inúmeros desafios e agravou problemas sociais, já antes urgentes. Em consonância com nossa atuação e nossos valores, nós de TozziniFreire desejamos para o próximo ano:

- *uma Justiça mais atenta à sua função social, com operadores do Direito preparados para a redução de desigualdades, para o acolhimento às vítimas e para evitar a revitimização;*
- *o combate à violência doméstica e sexual contra mulheres, evidenciada nos alarmantes índices de feminicídio, agravados pela pandemia;*
- *o combate às diversas formas de racismo, notadamente estrutural e institucional, com redução da mortalidade de pessoas negras e diminuição da violência policial;*
- *o respeito aos direitos das pessoas com deficiência, com desenvolvimento de uma sociedade com acessibilidade e de um sistema educacional inclusivo;*
- *o combate à LGBTfobia, com especial atenção aos graves índices de violência e homicídio, principalmente contra a população trans;*
- *o acesso de todos a um sistema de saúde*

Specialized educational assistance is provided as a supplementary and/or complementary mechanism in the training of students with disabilities, promoting their autonomy and active participation in society, side by side and together with other students.

Attitudinal accessibility will be built through the inclusion of people with disabilities in regular educational institutions. It is, therefore, a right of all students to live and develop with different people, aiming at the formation of more inclusive people, attentive to differences and overcoming barriers.

In view of TozziniFreire's mission of contributing to the improvement of Brazilian society, through diversity, inclusion and social responsibility, the firm reiterates that Law, in its broad sense, cannot be created or interpreted in the opposite direction of human rights and fundamental rights, especially concerning people with disabilities, in which the rule is able to foster effective fraternity, solidarity, citizenship and empathy, values that the firm also strives for.

November 4

SOCIAL MEDIA POST AGAINST THE RAPE CULTURE AND THE REPREHENSIBLE VICTIM-BLAMING FOR SEXUAL AND GENDER-BASED CRIMES

TozziniFreire stands for gender equity and reduction of vulnerabilities. Therefore, we declare our com-

mitment to the fight against rape culture, expressed in the reprehensible victim-blaming for sexual and gender-based crimes.

November 20

SOCIAL MEDIA POST ON SORROW FOR THE LIVES LOST TO THE STRUCTURAL RACISM

TozziniFreire expresses its regret for all the lives taken due to structural racism and reaffirms its commitment to the construction of an antiracist society.

December 30

OUR WISHES FOR A 2021 WITH MORE SOCIAL JUSTICE, PEACE AND HEALTH

Our wishes for a 2021 full of peace, health and social justice

The year of 2020 brought several challenges, which aggravated urgent social issues. In line with our practices and values, we wish for next year:

- a Justice more aware of its social role, with Law operators prepared to reduce inequalities, welcome victims, and prevent re-victimization;*
- combating domestic and sexual violence against women, evidenced by alarming rates of femicide, intensified by the pandemic;*
- fighting against racism, especially structural and institutional, with a reduction in mortality of black people and in police violence;*

eficiente, sem discriminação, e com atenção à prevenção, à informação de qualidade e ao tratamento adequado para pessoas de todas as idades;

- *o desenvolvimento de espaços corporativos e empresariais mais atentos a Direitos Humanos e inclusão, com garantia de condições dignas de trabalho e acolhimento de minorias, grupos minorizados e vulnerabilizados, tais como pessoas com deficiência, negras, em situação de refúgio, LGBTI+ e mulheres;*

- *o fomento ao desenvolvimento econômico sustentável que privilegia nossa biodiversidade e às ações focadas na reversão das mudanças climáticas, prevenção e reparação de danos ambientais, com adoção de modelos de baixo carbono;*

- *a valorização da educação e do conhecimento, com mais apoio à pesquisa científica.*

Para tanto, continuaremos trabalhando no desenvolvimento de iniciativas de impacto social e ESG, com foco em diversidade, inclusão, responsabilidade social corporativa e pro bono, por meio do programa TFI Inclusão, e no fomento à atenção a Direitos Humanos e Meio Ambiente pela iniciativa privada.

Seguiremos em 2021 na luta por uma sociedade mais igualitária e justa.

NOVOS FRUTOS:

GRUPO MULTIDISCIPLINAR ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE) E ÁREA DE EMPRESAS & DIREITOS HUMANOS

Em 2020, TozziniFreire fortaleceu

ainda mais sua atuação profissional em temas ligados às questões socioambientais, estimulando o avanço da pauta em todos os setores da sociedade.

Tivemos a consolidação do grupo ESG (ou “ASG” – Ambiental, Social e Governança Corporativa) e o lançamento da área de Empresas & Direitos Humanos, como um dos pilares do grupo. O grupo ESG traz uma composição multidisciplinar integrada por profissionais com experiência e expertise nas áreas de Direito Ambiental, Direitos Humanos, Governança Corporativa, Mudanças Climáticas, Mercado de Carbono, Investimentos Sustentáveis e de Impacto, Finanças Verdes e Sociais, Energia Renovável, Privacidade e Compliance.

A nova área de Empresas & Direitos Humanos oferece assessoria consultiva alinhada às Diretrizes Nacionais sobre Empresas e Direitos Humanos regulamentadas em 2020, com avaliação e orientação sobre impactos positivos e negativos da empresa em Direitos Humanos, e contenciosa, atuando na resolução de conflitos (réu e autor) sobre temas e parâmetros nacionais e internacionais de Direitos Humanos aplicáveis à atividade empresarial. Somos o primeiro escritório no Brasil a oferecer uma área exclusivamente dedicada ao tema.

- *respect for the rights of people with disabilities, with accessibility and an inclusive educational system;*
- *combating LGBTIphobia, focusing on the violence and homicide rates, especially against trans people;*
- *an efficient healthcare system for everyone, without discrimination, with prevention programs, reliable information, and proper treatment;*
- *the development of a corporate and business environment that embraces human rights and inclusion, ensuring appropriate working conditions and welcoming minorities and vulnerable groups, such as people with disabilities, blacks, refugees, LGBTI+ community, and women;*
- *a sustainable economic development that protects our biodiversity and focuses on solutions to reverse climate change, preventing and repairing environmental damage, through the adoption of low-carbon models;*
- *a realistic appreciation of education and knowledge, with more support for scientific research.*

Thus, we will continue to work on the development of social impact and ESG initiatives, focusing on diversity, inclusion, corporate social responsibility, and pro bono, through our program TFI Inclusão, in order to foster attention to Human Rights and the Environment by private initiative.

In 2021, we will keep our stand for a more equal and fairer society.

REAPING THE FRUITS: ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE) MULTIDISCIPLINARY GROUP AND BUSINESS & HUMAN RIGHTS PRACTICE

In 2020, TozziniFreire further strengthened its professional performance on social and environmental issues, encouraging the advancement of the agenda in all sectors of society.

We established the group ESG (Environmental, Social and Governance) and launched the Business & Human Rights practice, as one of the pillars of the group. The ESG group has a multidisciplinary approach, comprising professionals with experience and expertise in Environmental Law, Human Rights, Corporate Governance, Climate Change, Carbon Market, Sustainable and Impact Investing, Green and Social Finance, Renewable Energy, Privacy and Compliance areas.

In line with the National Guidelines on Business and Human Rights regulated in 2020, the new Business & Human Rights practice provides advisory and litigation assistance, with assessment and guidance on companies' positive impacts on human rights, as well as on the resolution of conflicts (defendant and plaintiff), addressing national and international human rights issues and parameters applicable to the business activity. We are the first Brazilian corporate law firm to deal exclusively with this matter.



COVID-19

E A SUPERACÃO DE
SEUS DESAFIOS

OVERCOMING COVID-19 CHALLENGES

CUIDANDO DE NOSSO CAPITAL HUMANO

Desde sua fundação, em 1976, TozziniFreire tem se destacado pela excelência dos serviços e pioneirismo nas mais diversas frentes de atuação, com especial atenção ao compromisso ético e socioambiental.

No início da pandemia, quando a dúvida e a incerteza eram sentimentos generalizados, produzimos uma série de webinars e informativos para tratar dos impactos legais da COVID-19 no país, abertos ao público em geral. A coerência na postura se evidencia justamente nesses momentos difíceis. A mesma atenção dedicada aos clientes se estende naturalmente à sociedade e ao público interno.

Assim, uma das primeiras preocupações do escritório no começo da quarentena foi com as pessoas que integram nosso corpo. Em poucos dias todas estavam seguras em home office, onde a maioria permaneceu por todo o ano de 2020.

Para definir as atitudes da organização à medida que as notícias e recomendações das autoridades iam sendo divulgadas, foi criado um Comitê de Crise, formado por 9 sócios e pelos diretores de Desenvolvimento Humano, de Administração e Finanças e de Tecnologia da Informação. A fim de evitar demissões, todas as estratégias cabíveis, permitidas pela legislação, foram utilizadas, e NÃO EFETUAMOS NENHUMA DEMISSÃO EM RAZÃO DA PANDEMIA. No decorrer do ano, o grupo passou a se chamar Comitê de Retomada, estudando os prazos e protocolos para um retorno gradual e seguro aos ambientes presenciais e atento às oscilações regionais no número de casos. Cada estratégia traçada foi compartilhada com os co-





TAKING CARE OF OUR HUMAN CAPITAL

Ever since its establishment in 1976, TozziniFreire has stood out for its services excellence and pioneering spirit in the most diverse fronts of operation, with special attention to the ethical, social and environmental commitment.

Amid the pandemic's early stage, when the feeling of uncertainty was widespread, we produced a series of webinars and newsletters to address the legal impacts of COVID-19 on the country, publicly available. The stance consistency makes evident in these tough times. The same attention dedicated to clients naturally extends to society and to the internal public.

Thus, one of the firm's first concerns at the beginning of the quarantine was with its personnel. In a few days, everyone was safe, working from home, where most of them stayed the whole year.

To define the organization's measures according to the authorities' recommendations, we created a Crisis Committee, made up of 9 partners and the Human Development, Finance Administration and Information Technology directors. In order to avoid unfair dismissals, we adopted all applicable strategies, allowed by law, and **WE DID NOT FIRE ANYONE DUE TO THE PANDEMIC**. Throughout the year, the group was renamed as Resumption Committee to analyze the guidelines and protocols for a gradual, safe reopening of face-to-face activities, with special attention to regional variation in numbers of cases. Each strategy outlined was shared with employees through periodic live events, in which our CEO, Fernando Serec, shared information and answered ev-

laboradores por meio de lives periódicas, nas quais o CEO, Fernando Serec, dividia os próximos passos e respondia a perguntas de todos, com a transparência que norteia nossa atuação.

Pensando na integração e no bem-estar de nossas pessoas nesse período de isolamento, desenvolvemos diversas iniciativas internas. Durante o trabalho remoto, não só demos continuidade ao TFBem-Estar, programa dedicado a promover a saúde física e mental de nossos colaboradores, como o ampliamos, adaptando algumas ações e criando outras mais adequadas às circunstâncias.

- As primeiras iniciativas foram relacionadas a:

PREVENÇÃO CONTRA A COVID-19

Desde o começo da pandemia foram divulgadas informações das autoridades sanitárias sobre medidas de proteção contra a contaminação pelo novo coronavírus. Ainda na fase presencial, foram colocados avisos físicos em todas as unidades com orientações de prevenção. Permanecemos atentos e repassando todas as informações pertinentes para a saúde e segurança de colaboradores, familiares e comunidade como um todo.

DICAS DE ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL

Enfatizamos a importância dos cuidados com a saúde compartilhando internamente conselhos sobre alimentação saudável e nutritiva.

MANEJO DO ESTRESSE E CUIDADO EMOCIONAL

Por meio de uma plataforma especializada, o escritório ofereceu acesso a apoio psicológico aos colaboradores interessados através de consultas online com psicólogos e terapeutas.

ESTILO DE VIDA ATIVO

Manter-se fisicamente ativo nesse momento ou mesmo iniciar uma nova rotina de atividades físicas é uma boa maneira de cuidar do corpo e reduzir a ansiedade. Por isso, através de um de nossos parceiros, oferecemos programas de ginástica funcional online, enviados semanalmente, para oferecer aos colaboradores uma maneira de manter sua rotina de exercícios de forma segura, ajudando a aliviar o estresse mental.

MENTE E EQUILÍBRIO

Nesses tempos, também é importante garantir que o sistema imunológico esteja fortalecido, e sabemos que o equilíbrio da mente é fundamental. Divulgamos também informações sobre práticas virtuais de ioga e mindfulness.

ORIENTAÇÕES PARA HOME OFFICE

Compartilhamos dicas práticas de como realizar o teletrabalho de maneira saudável, segura e eficiente, com orientações de saúde e bem-estar e de como manter boas práticas ergonômicas durante o trabalho remoto.

GERENCIAMENTO

DAS EQUIPES NA QUARENTENA

Liderar equipes sem interação presencial é muito desafiador. Nessa si-

everyone's questions, with transparency that guides our practice.

Thinking about the integration and well-being of our people in this period of isolation, we implemented several internal actions. During remote work, we not only continued our program TFBem-Estar (TFWell-Being), created towards the physical and mental wellness of our professionals, but we also expanded it, adapting some initiatives and setting up others more appropriate to the circumstances.

- See our first measures in response to COVID-19:

COVID-19

GUIDELINES AND PREVENTION

Right at the start of the pandemic, information was released from health authorities on measures to protect against contamination by the novel coronavirus. Still in the face-to-face phase, physical warnings were displayed in all units with prevention guidelines. We remain attentive and providing all information to ensure the health and safety of our personnel, family members, and our community.

TIPS ON HEALTHY DIET

We have been emphasizing the importance of a healthy diet, sharing advices on healthy diet and nutritious foods.

STRESS MANAGEMENT AND EMOTIONAL CARE

TozziniFreire has been offering, through its Health Plan provider, emotional health support for the em-

ployees through online chat with psychologists and therapists.

ACTIVE LIFESTYLE

Remaining physically active at this time or even starting a new workout routine is a good way to take care of your body and lower anxiety. That is why, through one of our partners, we provided online weekly workout programs to offer our people a way to keep their exercises routine safe, helping them to relieve mental stress.

BALANCE AND MIND

In time like this, it is also important to make sure our employees' immune system is healthy, and we know that mental well-being is a big part of that. TozziniFreire made available information about yoga and mindfulness virtual practices.

WORKING FROM HOME GUIDELINES

Practical tips on how to do teleworking in a healthy, safe and efficient way, with health and well-being guidelines and how to maintain good ergonomic practices during remote work.

MANAGING TEAMS IN QUARANTINE

Managing without face-to-face human interaction and the structure of a typical workday is very challenging. During this atypical situation, we prepared our leaders through virtual guidance to help them keep close contact with their teams, improving communication and transparency, empathy and genuine concern for their teams. Additionally, we held an interactive session with

tuação atípica, preparamos nossos gestores por meio de orientações virtuais para ajudá-los a manter um contato próximo com suas equipes, aperfeiçoando a comunicação e mantendo a transparência, a empatia e a preocupação genuína por seu time. Além disso, aconteceu uma sessão interativa com a dra. Alessandra Rascovski para tratar do manejo do estresse e bem-estar.

- Para manter a proximidade entre as pessoas e propiciar atividades interativas, desenvolvemos também:

CLUBE DE LEITURA

Como muitas pessoas são apaixonadas por literatura em TozziniFreire, nada melhor do que organizar encontros online para reunir as pessoas em conversas sobre seus livros e autores favoritos. O grupo Juntos pela Literatura tem sido uma grande oportunidade de trocar conhecimentos, dicas de leitura, recomendações e pontos de vista. Os participantes já estão lendo o quarto livro juntos.

CLUBE DE ESCRITA

O grupo Juntos Entre Linhas reúne colaboradores para conversar sobre criatividade e processos de escrita e compartilhar suas criações literárias. O clube também promoveu uma roda de conversa com Marcelo Rubens Paiva, escritor, jornalista e dramaturgo, e outra com Emílio Fraia, escritor e editor de literatura, para tratar de temas como carreira, processo criativo, visão de mundo e relação autor-editor.

MUSEUS

Além do convite para visitas virtuais a museus parceiros do TFI Inclusão, o escritório também promoveu três webinars sobre cultura e arte com curadores de exposições e professores de arte. Em parceria com o MAM (Museu de Arte Moderna de São Paulo), foram apresentadas a vida e obra de Van Gogh e de Yayoi Kusama, e, junto com o MIS (Museu da Imagem e do Som de São Paulo), o evento foi dedicado a curiosidades a respeito da exposição John Lennon em Nova York.

CULINÁRIA

Sem almoços conjuntos, procuramos manter de alguma maneira o espírito comunitário de compartilhar uma refeição. Para isso, criamos o programa Nossas Receitas, em que os colaboradores compartilharam suas receitas favoritas ou aquelas que testaram durante esse período. O projeto foi tão elogiado que se tornará um livro de receitas.

LIVES MUSICAIS

A música certamente tem o poder de acalmar o estresse e manter o espírito leve. Por isso, temos promovido eventos internos online reunindo os talentos musicais de nosso corpo jurídico e administrativo para tocar e cantar juntos virtualmente. Em 2020, foram duas animadas edições.

DICAS DA QUARENTENA

Foi criado um espaço interativo em nossa página da intranet para os colaboradores compartilharem dicas sobre diversas atividades.

Dr. Alessandra Rascovski to address stress management and well-being.

- To maintain proximity between people, we also developed interactive activities:

READING CLUB

As many of our personnel are passionate about literature, nothing better to organize online meetings to gather people virtually to talk about their favorite books and authors. The group *Juntos pela Literatura* (Together for Literature) has been a great opportunity to exchange knowledge, reading tips, recommendations and standpoints. The participants are already reading the fourth book together.

WRITING CLUB

The writing group *Juntos entre Linhas* (Together between Lines) gathers our professionals to talk about creative and writing processes and share their short stories and compositions. The group also held a webinar, featuring Marcelo Rubens Paiva, writer, journalist and literature editor, to discuss writing career, worldview, and writer-editor relationship.

MUSEUMS

Besides the invitation to virtual tours to TFInclusão's partner museums, the firm also promoted three webinars on culture and art featuring exhibition curators and art teachers. In partnership with MAM (Museum of Modern Art of São Paulo), we addressed the life and work of Van Gogh and Yayoi Kusama, and, together with

MIS (Museum of Image and Sound of São Paulo), we held an online event about the John Lennon exhibition in New York by Bob Gruen.

COOKING

Without having lunchtime with co-workers, we tried to keep the community spirit of sharing a meal in some way. Thus, we created a program called *Nossas Receitas* (Our Recipes), in which employees shared their favorite recipes or those they tested during this period. This successful project became a cookbook.

LIVE MUSIC PERFORMANCES

Power of music surely can help calm the stress of COVID-19. We have been promoting internal online events in order to gather music talents from our legal and administrative teams to play and sing together, virtually. In 2020, we held three fun editions.

QUARANTINE TIPS

Through our intranet website, our staff has been actively sharing tips on diverse activities.

NEW HIRES

Additionally to not firing anyone because of the pandemic, TozziniFreire hired new professionals. Among the new people are eleven black legal professionals hired through our partnership with Educafro. In July, during an internal online event on structural racism, featuring Friar David Santos, founder of the institution, he expressed his concern over many black professionals who

NOVAS CONTRATAÇÕES

Além de não demitir ninguém em consequência da pandemia, TozziniFreire contratou novas pessoas. Entre as recém-chegadas estão onze profissionais negros(as) da área jurídica ligados à Educafro, organização parceira do escritório. Em julho, durante um evento interno online sobre racismo estrutural que tinha como convidado o frei David, presidente da instituição, este manifestou sua preocupação com muitos profissionais negros(as) que estavam com dificuldades de encontrar oportunidades em razão da pandemia. Na mesma hora, ao vivo, nosso CEO assumiu o compromisso de selecionar e contratar profissionais. Dito e feito. Hoje eles fazem parte do nosso corpo jurídico, contribuindo com seu talento para enriquecer ainda mais nosso quadro de funcionários. Além dessas contratações, também em consonância com nosso propósito de inclusão, contratamos mais dois estagiários do Projeto Incluir Direito e dois estagiários que participaram da visita para estudantes negros promovida pelo TFAfro, sem prejuízo da atenção habitual com diversidade nas demais contratações feitas pelas áreas técnicas.

No final do ano, lançamos um processo de seleção focado em pessoas negras, com deficiência, LGBTI+ e de demais grupos minorizados para compor nosso time de Empresas & Direitos Humanos e atuar na coordenação das práticas pro bono. Foram selecionadas duas pessoas dentre as 720 candidatas e, para estimular a advocacia por impacto social, realizamos em 2021 uma roda de conversa sobre caminhos e oportunidades no desenvolvimento de carreira na área.

O escritório também doou recentemente para a Educafro 100 computadores usados. A ação ocorreu no âmbito do projeto





were struggling to find job opportunities amid the pandemic. Promptly, our CEO committed to selecting and hiring professionals. Sure enough, today they are part of our legal body, contributing their talent to further enrich our staff.

Besides these hires, also in line with our inclusion purpose, we hired 2 more trainees from the Incluir Direito Project, 2 trainees who participated in the tour for black students promoted by TFAfro.

At the end of the year, we launched a selection process focused on black people, people with disabilities, LGBTI+, and other minorities to compose our Business & Human Rights team and pro bono program. We had about 720 applicants for 3 job positions. In order to stimulate advocacy for social impact, in 2021 we held a roundtable meeting about opportunities in the legal career.

The firm also recently donated 100 second-hand computers to Educafro. The action took place within the scope of the Incluir Digital project, an initiative of CESA (Center for the Study of Law Firms), which aims to provide digital inclusion to black students who do not have the necessary equipment to continue their studies remotely during social distance.

IMPACTS OF THE PANDEMIC ON VULNERABLE GROUPS: RIGHTS OF

THE INMATE POPULATION AND OTHER ISSUES
 Much has been said about the impacts of the spread of coronavirus in places of confinement, especially in overcrowding and precarious conditions of the prisons in Brazil. In 2020, TozziniFreire addressed this issue in different ways.

Incluir Digital, iniciativa do CESA (Centro de Estudos das Sociedades de Advogados) que visa proporcionar inclusão digital a estudantes negros que não dispõem dos equipamentos necessários para continuar seus estudos de forma remota durante o distanciamento social.

IMPACTOS DA PANDEMIA EM GRUPOS VULNERÁVEIS:

DIREITOS DA POPULAÇÃO

ENCARCERADA E OUTRAS QUESTÕES

Muito se tem falado sobre os impactos da propagação do coronavírus nos espaços de reclusão, sobretudo diante de condições de superlotação e precariedade como as que existem no sistema prisional brasileiro. Em TozziniFreire, a questão dos direitos da população encarcerada foi abordada de diferentes maneiras.

Primeiro, o escritório prestou assistência pro bono ao IDDD (Instituto de Defesa do Direito de Defesa) em uma ação civil pública para reivindicar do estado de São Paulo medidas mínimas de proteção aos direitos fundamentais da população carcerária para enfrentamento da crise da COVID-19.

O processo exigiu, entre outros, abastecimento ininterrupto de água, garantia de banho de sol, fornecimento de itens básicos de higiene, EPIs (Equipamentos de Proteção Individual), medicamentos, alimentos e materiais de limpeza suficientes para aumentar a frequência de assepsia dos espaços.

Por meio dessa iniciativa, em 26 de agosto, a 6ª Vara da Fazenda Pública do Estado de São Paulo concedeu uma liminar para garantir insumos sanitários e higiênicos suficientes para a população carcerária durante a pandemia, entre outras medidas requeridas.

A situação dos presídios e do sistema de justiça brasileiro de maneira geral foi ainda tema de dois eventos virtuais internos no escritório: uma roda de conversa com as pessoas que trabalharam na ação civil pública do IDDD e um painel seguido de debate acerca do documentário “Sem Pena”, dentro de nosso projeto TF.doc. O segundo teve a participação de duas convidadas: Marina Dias, advogada criminal e diretora-executiva do IDDD, e Sheila Carvalho, advogada internacional de Direitos Humanos.

Além das pessoas encarceradas, outros grupos vulnerabilizados também sofreram as consequências da pandemia de maneira mais acentuada, o que foi tema de encontro conduzido por nosso CEO, Fernando Serec, os sócios Maria Elisa Verri e Maurício Góes, e o Grupo de Trabalho do TFI Inclusão (GT Inclusão), em 30 de abril.

Em junho, promovemos um evento virtual para debater os “Impactos da COVID-19 na população LGBTI+”. O encontro contou com a presença de Flávia Almeida, da OAB-PA, e de Reinaldo Bulgarelli, do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+.

First, the firm provided pro bono assistance to IDDD (Institute for the Defense of the Right to Defense) in a public civil action claiming from the State of São Paulo minimum measures to protect the fundamental rights of the prison population to tackle the COVID-19 crisis.

The lawsuit required uninterrupted water supply, guarantee of daily sun exposure, provision of basic hygiene items, PPE (Personal Protective Equipment), medicines, food and enough cleaning materials to increase the frequency of the units' aseptis.

Through this initiative, on August 26, the 6th Public Finance Court of the State of São Paulo granted an injunction to ensure enough health and hygiene supplies for the prison population during the pandemic, among other measures.

The situation of prisons and the Brazilian justice system was also addressed in two of our online events: a chat with the partners and associates who worked on the public civil action of the IDDD and a panel discussion about the documentary "Sem Pena", as part of our TF.doc project. The second event featured Marina Dias, criminal lawyer and executive director of IDDD, and Sheila Carvalho, Human Rights international lawyer.

Beyond incarcerated people, other vulnerable groups also suffered the consequences of the pandemic more sharply, issue that was addressed by our CEO Fernando Serec, partners

Maria Elisa Verri and Mauricio Goes, along with our TFInclusão Working Group in online meeting on April 30.

In June, we promoted a virtual event to discuss the "Impacts of COVID-19 on the LGBTI+ population". The meeting featured Flávia Almeida, from the Brazilian Bar Association, Pará section, and Reinaldo Bulgarelli, from the LGBTI+ Business and Rights Forum.

Another forefront of our concerns is the situation of third sector organizations amid the pandemic. We did care about keeping the partnership with all entities with which we had a relationship, especially those where we had volunteered. Since these activities were temporarily suspended due to social distance, we found new ways to contribute to the continuity of these institutions' work.

Annually, TozziniFreire promotes a flu vaccination campaign for its staff. In 2020, part of the purchased vaccines was donated to Unibes, a firm's partner that assists young people in socially vulnerable situations. Thus, the institution had the opportunity to vaccinate its public, which is not covered by the government's free vaccination campaigns.

Adere, NGO that assists adults with intellectual disabilities, was another volunteer partner to receive new donations. The firm donated to the Adere Gourmet program, which produces and sells candies, snacks and meals, its food supply that would be used in face-to-face events, canceled because of the quarantine.

VOLUNTARIADO

No mesmo sentido foi o evento, em 13 de agosto, sobre violência doméstica, que contou com a presença da promotora Silvia Chakian e com mediação da sócia Bianca Antaclí. O encontro trouxe um panorama da evolução dos direitos das mulheres, as causas históricas do machismo, características de um relacionamento abusivo e as diferentes formas de violência e aumento de casos durante a pandemia.

Outro tema foco de nossa atenção foi a situação das organizações do terceiro setor nesse período. Além da criação de novas parcerias estratégicas, tivemos o cuidado de manter o contato e a parceria com todas as entidades com as quais mantínhamos um relacionamento, especialmente aquelas em que havia voluntariado no pilar TFSocial; uma vez que estas atividades foram suspensas temporariamente em decorrência do isolamento social, buscamos novas formas de contribuir para a continuidade do trabalho das instituições.

TozziniFreire promove anualmente uma campanha de vacinação contra a gripe para seus colaboradores. Em 2020, uma parte das vacinas compradas foi doada para a Unibes, parceira do escritório que atende jovens em situação de vulnerabilidade social. A instituição, assim, teve a oportunidade de vacinar seu público, que não é contemplado pelas campanhas de vacinação gratuita do governo.

A Adere, que atende adultos com deficiência intelectual, foi outra parceira de voluntariado a receber novas doações. O escritório doou para o programa Adere Gourmet, que produz e vende doces, salgados e refeições, seu suprimento de alimentos que seriam utilizados em eventos presenciais, cancelados por causa da quarentena.





VOLUNTEERING

QUEM ANDA COM A GENTE

Para atingir nosso objetivo de contribuir para uma sociedade brasileira efetivamente mais justa e igualitária, não andamos sozinhos. TozziniFreire está conectado, por meio de atuação pro bono, projetos incentivados, voluntariado e participação em nossas ações internas, a dezenas de instituições.

43 entidades e pessoas atendidas pro bono



organizações beneficiadas com projetos incentivados e voluntariado

Conheça as entidades parceiras do TFI Inclusão:

AACD

Abrço Cultural

Adere

Afrotrampos

Akatu

Aliança pelas Políticas Públicas Baseadas em Evidências (APPBE)

Alternativa

Anjos da Tia Stellinha

Artha

Associação Cornélia

Atados

Barong

Cactus

Câmara Italiana / Prefeitura de São Paulo

Cartilha Juntos por Direitos

Casa da Criança Paralítica de Campinas

Casa de Açaí (Francielly Rodrigues)

Casa do Sol

Casa Flores

Climate Ventures

Conservation International

CPTI

Derdic

Dialog

Downlicia

Educafro

Enactus FACAMP

Engajamundo

Escola Estadual Princesa Isabel

Fast Food da Política

Fintech Peer to Peer

Friendship Circle

Gastromotiva

Grupo Mulheres do Brasil

Grupo Primavera

Guardinha

Hands On Human Rights

Hospital do Amor

WHO WALKS WITH US

To achieve our goal of contributing to a more fair and egalitarian Brazilian society, we are not alone. TozziniFreire is connected, through pro bono initiatives, partnership-sponsored projects and volunteering activities, to dozens of institutions.



8 organizations benefited from incentive projects



43 entities and people served through pro bono initiatives

See our partner entities:

IBGC

IDDD

Iguays

IMDH (Instituto Migrações e Direitos Humanos)

Infra Women Brazil

Iniciativa Negra

Instituto Capim Santo

Instituto Credit Suisse

Instituto Ethos

Instituto Olga Kos

Instituto Social Pertence

Instituto Sol

IPTI

Junior Achievement

Kanindé

LivMundi

MAM

Meninas Negras

Migraflix

MIS

Movimento Mulher 360

Negras Plurais

Parceiros da Educação

Parceiros Voluntários

Pintores com a Boca e os Pés - APBP

Projeto Pescar

Projeto Zé Carioca

PROSAI

Saúde Criança

Save the Children

Sistema B. - Covida20

Sitawi

Taboa

The Good Food Institute

The Innocence Project

The Nature Conservancy

Transforma

UMRio

Unibes

Women in Aviation

2020

07
08
09
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20



Tue/Nov	48	49	50	51	52	Tue/Nov	1	2	3	4	5
Thu/Dec	4	11	18	25		Thu/Dec	1	8	15	22	29
Fri/Dec	5	12	19	26		Fri/Dec	2	9	16	23	30
Sat/Dec	6	13	20	27		Sat/Dec	3	10	17	24	31
Sun/Dec	7	14	21	28		Sun/Dec	4	11	18	25	
Mon/Jan	1	8	15	22	29	Mon/Jan	5	12	19	26	
Tue/Jan	2	9	16	23	30	Tue/Jan	6	13	20	27	
Wed/Jan	3	10	17	24	31	Wed/Jan	7	14	21	28	

12

TFINCLUSÃO

AGENDA

TFINCLUSÃO

Em 2020

31 ações/
eventos
no total:

AGENDA

ANTES DA PANDEMIA

SEGUNDA SEMANA DA INCLUSÃO

Em janeiro, quando ainda era possível reunir as pessoas em eventos presenciais, realizamos nossa segunda Semana da Inclusão.

Essa iniciativa, de abrangência nacional, é uma oportunidade de aprendizado e troca, que por meio de palestras, oficinas, gastronomia, bazar e atividades interativas busca conscientizar o público em cinco temas principais – LGBTI+, Pessoas em situação de Refúgio, Raça, Gênero e Pessoas com Deficiência – com o objetivo de reafirmar o papel ativo desses grupos na sociedade e o papel do Direito como ferramenta de inclusão.

A partir dos resultados da primeira edição, pudemos entender e aprender mais sobre as necessidades de cada um dos parceiros e seus assistidos, o que nos ajudou a aprimorar o trabalho e incluir mais atividades na agenda. Inauguramos também uma agenda com a participação de todas as unidades do escritório, engajadas e dedicadas a ações que valorizam indivíduos e grupos minorizados na sociedade.

6 reuniões de
grupos de
afinidade

1 Semana
da Inclusão

6 docu-
mentários
indicados
no TF.doc

+ 5 rodas de
conversa e 1 Painel

12 palestras/
painéis/
bate-papos

In 2020

31 actions/
events
in total

6 affinity
group
meetings

1 Inclusion
Week

6 documenta-
ries recom-
mended for
TF.doc

+ 5 roundtable
meetings and 1 panel

12 lectures/
panels/
online chats

AGENDA

BEFORE THE PANDEMIC THE SECOND EDITION OF THE INCLUSION WEEK

In January, when it was still possible to bring people together to face-to-face events, we held the second edition of our Inclusion Week.

This nationwide initiative is an opportunity for learning and cultural exchange that, through lectures, workshops, gastronomy, bazaars and interactive activities, seeks to raise public awareness of our five main themes - LGBTI+, Refugees, Race, Gender and People with Disabilities – in order to reaffirm the active role of these groups in society and to embrace law for inclusion.

From the first edition outcomes, we were able to understand and learn more about the needs of each partner and its assisted people, which helped us to improve the work and include more activities on our agenda. We also introduced an agenda with the participation of all firm's units, dedicating to actions that value minority individuals and groups in society.

Além de dinâmicas aplicadas em todas as unidades, em Campinas tivemos uma roda de conversa com o Time Enactus FACAMP, que inspira estudantes a melhorar o mundo através da Ação Empreendedora, na qual foram apresentados alguns projetos desenvolvidos pela organização. Também foram realizadas rodas de conversa sobre autismo, por exemplo, e redes de apoio para empreendedores sociais de ONGs, com a participação da Casa da Criança Paralítica de Campinas, da Associação Cornélia e da Guardinha.

No Rio de Janeiro, foram realizados TF Talks (pequenas palestras em formato TED de 5 minutos, nas quais as instituições iam até as mesas conversar sobre os temas) sobre Objetivos de Desenvolvimento Sustentável com a LivMundi, plataforma de vida sustentável que engloba conteúdo digital e iniciativas na comunidade, além de uma roda de conversa com os adolescentes da ONG Grupo Anjos da Tia Stelinha, para conhecerem melhor a carreira jurídica e as possibilidades que ela oferece, como auxílio para suas escolhas futuras.

Representantes do IMDH (Instituto Migrações e Direitos Humanos) estiveram na unidade Brasília para uma conversa sobre o trabalho realizado pela organização, com a participação especial da família Bernal Rojas, refugiados venezuelanos que estão no Brasil desde agosto de 2019.

Em Porto Alegre, houve uma roda de conversa com o ex-árbitro de fu-

tebol Márcio Chagas, falando sobre o racismo no esporte, e Caroline Moreira, da Negras Plurais, organização voltada para o fomento do empreendedorismo de mulheres negras, além da realização de uma conversa com professores de jiu-jitsu sobre a prática para PcDs.

Em São Paulo, nossa unidade Borges Lagoa teve uma semana repleta de atividades. Foram feitos TF Talks com a Atados, plataforma de voluntariado que conecta pessoas a oportunidades, capoeira com a AACD, desfile de moda com as pessoas atendidas pela Adere, oficina de libras da Derdic, bate-papo com Instituto Jo Clemente, roda de conversa com Instituto Pro Bono, comidas árabe, venezuelana e colombiana e oficinas de dança.

Houve também um bate-papo sobre visibilidade trans, bazar da Iguays e bazar da Migraflif, com bordados bolivianos.

A unidade Paulista contou com uma feirinha interativa de produtos das organizações participantes, como por exemplo os brigadeiros da marca Downlícia, criada pelo Gabriel Bernardes, um jovem com Síndrome de Down.

Fechamos a Semana da Inclusão com um momento bastante especial, uma palestra com Jair Ribeiro, presidente da ONG Parceiros da Educação, sobre o papel da educação na redução das desigualdades. O encontro, sediado na unidade Borges Lagoa, foi

At our Campinas office, we had a roundtable meeting with Enactus FACAMP team, which inspires students to improve the world through Entrepreneurial Action, in which some projects developed by the organization were presented. We also held a discussion about autism and support networks for social entrepreneurs from NGOs, featuring representatives of Casa da Criança Parálitica de Campinas (Campinas Disabled Child House), Cornélia Association and Guardinha (Association that focuses on the professional training of young people).

In Rio de Janeiro, we held TF Talks (5 minute TED-style lectures, in which institutions addressed their topics) on Sustainable Development Goals, featuring LivMundi, a sustainability platform that includes digital content and community initiatives. Also, we promoted a roundtable meeting with teenagers assisted by the NGO Grupo Anjos da Tia Stellinha about legal career and its possibilities, helping them in their future professional choices.

Representatives of IMDH (Migrations and Human Rights Institute) participated in a meeting at our Brasília office to talk about the work carried out by the organization, featuring a special guest: the Bernal Rojas family, Venezuelan refugees who have been in Brazil since August 2019.

In Porto Alegre, we held an event on racism in sport, featuring the former soccer referee Márcio Chagas

and Caroline Moreira, from Negras Plurais, an organization aimed at promoting entrepreneurship among black women. Additionally, Brazilian jiu-jitsu trainers talked about the practice for people with disabilities.

In São Paulo, our Borges Lagoa office had a busy week. We had TF Talks with Atados, a volunteering platform that connects people to opportunities; AACD capoeira presentation; fashion show featuring people assisted by Adere, Derdic sign language workshop, roundtable meetings featuring Instituto Jô Clemente and Instituto Pro Bono, Arab, Venezuelan and Colombian food and dance workshops.

We also held a roundtable discussion about trans visibility, Iguays (LGBTI+ store) bazaar and Migraflix (NGO aimed at supporting refugee people) bazaar, selling Bolivian embroideries.

At our Paulista office, we held an interactive market of products produced by partner organizations, such as brigadeiros (Brazilian chocolate truffles) made by DownLícia, a brand owned by Gabriel Bernardes, a young entrepreneur with Down's Syndrome.

To close our Inclusion Week, we promoted a special lecture on the role of education in reducing inequalities, featuring Jair Ribeiro, founder of the Parceiros da Educação NGO. The event was hosted at TozziniFreire's headquarters and broadcast live via video-conference to all units.

transmitido via videoconferência para todas as unidades.

Em duas edições realizadas, os resultados não poderiam ser melhores. Sentimos que somos formados por pessoas cada vez mais engajadas e conscientes, que abraçam o propósito do Direito como ferramenta de inclusão. Além disso, estamos conseguindo dar mais visibilidade a causas, indivíduos e grupos que são essenciais na sociedade, o que nos motiva a ir além.

No final de 2020, a Semana da Inclusão foi reconhecida com o Selo de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo, na categoria Transversalidades.

VOLUNTARIADO EM PORTO ALEGRE:

JOGO DOS TRÊS PODERES

Uma das atividades de voluntariado de TozziniFreire é o Jogo dos Três Poderes, uma oficina de transmissão de conhecimentos durante a qual os voluntários do escritório compartilham com jovens de baixa renda, de maneira lúdica e informal, conhecimentos sobre cidadania, política, funcionamento do Estado brasileiro e dos três poderes existentes em seu modelo político, bem como o relacionamento entre esses poderes.

O jogo é aplicado há mais de 15 anos em instituições de São Paulo, Campinas, Rio de Janeiro e Porto Alegre. Em 2020, por causa da pandemia, foi realizada apenas uma edição, no começo do ano, no Projeto Pescar em Porto Alegre. A ação contou com a participação de 15 voluntários do escritório.

O Projeto Pescar é um programa de formação profissionalizante que tem como objetivo desenvolver e capacitar jovens em situação de vulnerabilidade social, com idades entre

CONHECIMENTO





In two editions of our Inclusion Week, the outcomes could not be better. We feel that we are made up of an increasingly engaged people, who are committed to embracing Law for inclusion. This event also gave us the opportunity to promote more visibility to social causes, individuals and groups that are essential in society, which motivates us to go further.

At the end of 2020, our Week Inclusion was recognized with the Municipal Badge of Human Rights and Diversity, granted by the São Paulo City Hall, in the Transversalities category.

VOLUNTEERING IN PORTO ALEGRE:

JOGO DOS TRÊS PODERES

Jogo dos Três Poderes (The Three Branches Game) is one of the most lasting TozziniFreire's volunteering activities. This is a knowledge workshop in which the firm's volunteers share, in a playful and informal way, knowledge about citizenship, politics, the functioning of the Brazilian State and its three branches (Executive, Legislative and Judicial), including the relationship between them. For over 15 years, we have been carrying out this activity in SÃO PAULO, CAMPINAS, RIO DE JANEIRO AND PORTO ALEGRE institutions. In 2020, in virtue of the COVID-19 outbreak, we held only the Porto Alegre edition, early 2020, at Pescar Project headquarters. Fifteen firm's volunteers participated in this action.

Pescar Project is a professional training program that aims to develop and train young people, between 16 and 19 years old, in socially vulnerable situations to the labor market. TozziniFreire supports the project through volunteering actions since 2018, holding, for instance, the *Jogo dos Três Poderes* workshop and promoting activities specially tailored

16 e 19 anos, ao mundo do trabalho. O apoio de TozziniFreire iniciou em 2018 e ocorre por meio de ações de voluntariado, como o Jogo dos Três Poderes, e também dinâmicas customizadas para os jovens, como visitas ao escritório para que os alunos vivenciem um dia na rotina de um advogado.

DURANTE A PANDEMIA

A pandemia limitou nossos encontros, mas não as iniciativas e o desejo de contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e com menos desigualdade. Nossa atuação pro bono permaneceu intensa e, a partir de abril, adaptamos as ações e eventos do TFI Inclusão para o formato virtual.

AGENDA MÊS A MÊS

JANEIRO

- Segunda Semana da Inclusão em todas as unidades
- Reunião do TFAfro, grupo de afinidade pela equidade racial

FEVEREIRO

- Jogo dos Três Poderes no Projeto Pescar, em Porto Alegre
- Projeto TF.doc (de exibição de filmes e documentários) com o tema Pessoas em situação de Refúgio. Exibição do documentário “Migrantes e refugiados”, seguida de bate-papo com a ONG Abraço Cultural

ABRIL

- Smart Talk Virtual #7 - Bate-papo com TFI Inclusão: como gerar impacto em tempos de COVID-19
- 7ª edição do Concurso de Fotografia de TozziniFreire com o tema “Juntos à distância”. Os registros podiam ser feitos dentro de casa ou pela janela e as dez fotos vencedoras fizeram parte de uma exposição virtual na intranet

MAIO

- Reunião do TFAfro, grupo de afinidade pela equidade racial

JUNHO

- Encontro virtual “Impactos da COVID-19 na população LGBTI+” com a participação de Flávia Almeida, da OAB-PA, e de Reinaldo Bulgarelli, do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+
- Roda de conversa com Instituto Social Pertence sobre o instituto da “Tomada de Decisão Apoiada”
- Webinar para orientar sobre Impactos da Pandemia no terceiro setor, em que, em dois encontros, nossas sócias trataram sobre aspectos trabalhistas, tributários, renegociação de contratos e resolução de conflitos, assim como o papel da advocacia pro bono na mitigação dos impactos negativos da pandemia
- Primeira edição virtual do projeto

for young people, such as tours to the firm so that students experience a day in the routine of a lawyer.

DURING THE PANDEMIC

The pandemic limited our meetings, but not our initiatives and desire to help build a fairer and less unequal society. Our pro bono performance remained intense and, as of April, we adapted our actions and events to the virtual format.

MONTHLY AGENDA

JANUARY

- Second Edition of Inclusion Week in all units.
- Meeting of TFAfro, our affinity group for racial equity.

FEBRUARY

- *Jogo dos Três Poderes* at Pescar Project headquarters, in Porto Alegre.
- TF.doc project screening films and documentaries on the refugees issue. Exhibition of the documentary “*Migrantes e refugiados*” (*Migrants and refugees*), followed by a webinar featuring Abraço Cultural NGO.

APRIL

- The 7th edition of Smart Talk – online chat with TFInclusão about positive impact during the COVID-19 pandemic.
- 7th edition of the TozziniFreire

Photography Contest about “Together at a distance”. The shooting could be made at house or through the window and the ten winning photos were part of a virtual exhibition on our intranet.

MAY

- Meeting of TFAfro, our affinity group for racial equity.

JUNE

- Virtual meeting “Impacts of COVID-19 on the LGBTI+ population”, featuring Flávia Almeida, from the Brazilian Bar Association, Pará section, and Reinaldo Bulgarelli, from the LGBTI+ Business and Rights Forum.
- Online chat on Supported Decision Making, featuring Instituto Social Pertence.
- Webinar about the impacts of COVID-19 on the third sector. In two meetings, our partners addressed labor, tax, contract renegotiations and conflict resolutions issues, including the role of pro bono advocacy in mitigating the negative impacts of pandemic.
- First virtual edition of the TF.doc project (the recommended films are watched individually and then discussed in groups in an online meeting), addressing the racial issue. We suggested the following videos: “8 relatos sobre como é ser negro no Brasil” (8 testimonials about being black in

TF.doc (os filmes sugeridos são assistidos individualmente e depois debatidos em grupo em uma reunião online), com o tema Raça. Os vídeos indicados foram “8 relatos sobre como é ser negro no Brasil” e “Negros dizeres”. O bate-papo sobre os filmes teve a mediação de dois colaboradores do escritório, integrantes do grupo de afinidade TFAfro

JULHO

- Conversa sobre Racismo Estrutural com Max Willian, coronel da PM-RJ e doutor em Engenharia de Produção

- Conversa sobre Racismo Estrutural com Frei David, fundador da Educafro e articulador de políticas afirmativas

- Palestra “Racismo no Brasil: uma abordagem do nosso passado no nosso presente”, com a historiadora Lília Schwarcz

- TF.doc com tema Gênero. O vídeo indicado foi “O silêncio das inocentes”, sobre violência doméstica no Brasil. O bate-papo virtual contou com a mediação de uma sócia e uma advogada do escritório

- Reunião do TFAffinity, grupo de afinidade LGBTI+

AGOSTO

- Webinar com a promotora Silvia Chakian sobre evolução dos direitos das mulheres, impactos da violência doméstica e relacionamentos abusivos

- Painel “Diversidade e Inclusão nas Empresas: importância e evolução do tema”, com a participação de Mariana Abreu, diretora de ESG & Direitos Humanos da Wallbrook, e Pedro Frade, diretor jurídico e de Compliance da PIMCO

- TF.doc com as temáticas LGBTI+ e PcD. O filme indicado foi “Hoje eu quero voltar sozinho” e o bate-papo teve a mediação de um advogado e uma advogada do escritório

- Reunião do TFAfro, grupo de afinidade pela equidade racial

SETEMBRO

- Roda de conversa sobre sistema carcerário e pandemia, com as pessoas que trabalharam na ação civil pública do IDDD pelos direitos da população encarcerada

- TF.doc com o tema PcD. Os vídeos indicados foram “Capacitismo | Porque você é capacitista e nem sabe” e “O futuro anti-capacitista: curar preconceitos e celebrar diversidades”. O bate-papo contou com a mediação de uma sócia e uma colaboradora do escritório

- Reunião do TFAffinity, grupo de afinidade LGBTI+

OUTUBRO

- Bate-papo com o escritor, palestrante e militante das causas negra e LGBTI+ Samuel Gomes, para celebrar o “Coming Out Day”

Brazil) and “*Negros dizem*” (Black talks). To address the films content, two employees of the firm, members of the TFAfro affinity group, mediated the online meeting.

JULY

- Online event on Structural Racism, featuring Max Willian, colonel of the Military Police of Rio de Janeiro (PM-RJ) and Ph.D. in Production Engineering
- Online event on Structural Racism, featuring Friar David Santos, founder of Educafro and articulator of affirmative policies
- Online lecture on Racism in Brazil under a historical perspective, featuring the historian Lilia Schwarcz
- TF.doc addressing the gender issue. The recommended video was “O silêncio das inocentes” (The silence of innocent women) about domestic violence in Brazil. The online chat had the mediation of a partner and an associate of the firm.
- TFAffinity meeting, LGBTI+ affinity group.

AUGUST

- Webinar on the evolution of women’s rights, impacts of domestic violence and abusive relationships, featuring the public prosecutor Silvia Chakian
- Panel on Diversity and Inclusion

in Companies, addressing the importance and evolution of this issue, featuring Mariana Abreu, director of ESG & Human Rights at Wallbrook, and Pedro Frade, legal and compliance director at PIMCO.

- TF.doc addressing the LGBTI+ and People with Disabilities issues. The recommended film was “Hoje eu quero voltar sozinho” (The way he looks) and the online chat was mediated by two TozziniFreire’s associates.
- Meeting of TFAfro, our affinity group for racial equity.

SEPTEMBER

- Roundtable discussion about the prison system and pandemic, featuring TozziniFreire’s partners and associates who worked on the public civil action of the IDDD for the rights of the incarcerated population.
- TF.doc addressing the People with Disabilities issue. The suggested videos were “*Capacitismo | Porque você é capacitista e nem sabe*” (Ableism | Because you are ableist and don’t even know) and “*O future anti-capacitista: curar preconceitos e celebrar diversidade*” (The future anti-ableist: healing prejudices and celebrating diversity”. The online meeting featured a partner and an employee of the firm.
- TFAffinity meeting, LGBTI+ affinity group.

- Reunião do TFAfro, grupo de afinidade pela equidade racial

- Início dos encontros da Sensibilização em Mediação e Terceiro Setor, organizados em conjunto com a associação Parceiros Voluntários e que contaram com a participação de nomes relevantes como Tânia Almeida e Claudia Frankel Grosman. Para o projeto, foram selecionadas pessoas engajadas em 35 entidades de 26 municípios de 14 estados, atuantes em diferentes causas e temas socioambientais

NOVEMBRO

- Encontro com Mariana Deperon, head de Estratégias em Inclusão do Projeto Travessia, para conversar sobre a “Síndrome da Impostora”. Evento do grupo de afinidade TFporElas (equidade de gênero)

- Bate-papo com o tema “Combate ao Racismo Estrutural: compreender o passado para mudar o futuro”

DEZEMBRO

- TF.doc com temática transversal. Abordou o sistema de justiça brasileiro com o documentário “Sem pena”. O debate sobre o filme teve painel com Marina Dias, advogada criminal e diretora-executiva do IDDD, e Sheila Carvalho, advogada internacional de Direitos Humanos, mediado por uma sócia do escritório

- Webinar com The Good Food Institute sobre a aproximação entre terceiro setor e iniciativa privada para inovação e impacto socioambiental





EQUITY

OCTOBER

- Online chat with the writer, speaker and activist of the black and LGBTI+ causes, Samuel Gomes, to celebrate the “Coming Out Day”.
- Meeting of TFAfro, our affinity group for racial equity.
- First meetings of the project about Awareness in Mediation and Third Sector, organized jointly with Parceiros Voluntários association, featuring Tânia Almeida and Claudia Frankel Grosman. People engaged in 35 entities from 26 municipalities in 14 states were selected for this project, to work on different causes and social and environmental issues.

NOVEMBER

- Online meeting about Impostor Syndrome, featuring Mariana Deperon, head of Strategies for Inclusion at Travessia Project.
- Online chat about Combating Structural Racism: understanding the past to change the future.

DECEMBER

- TF.doc with transversal approach. The event addressed the Brazilian justice system through the documentary “*Sem Pena*” (No sentence). The discussion featured Marina Dias, criminal lawyer and executive director of IDDD, and Sheila Carvalho, human rights international lawyer, and was mediated by a TozziniFreire’s partner.
- Webinar on the connection between third sector and private sector for innovation, so-

• Participação no Dia das Boas Ações, promovido pelo Atados, para orientação às organizações da sociedade civil sobre Lei Geral de Proteção de Dados, em palestra conduzida por advogadas da Ford, e sobre aspectos tributários de doações com contrapartida

INICIATIVAS APOIADAS POR TOZZINIFREIRE: CLUBE SOCIAL PERTENCE

Em 2020, as iniciativas do Clube Social Pertence precisaram ser adaptadas para formatos virtuais.

Tivemos em junho a quarta edição do projeto Temperos Especiais, apoiado por TozziniFreire pelo segundo ano consecutivo, que foi transmitida ao vivo pelo canal do Instituto Social Pertence no YouTube. O evento contou com a presença de dois convidados muito especiais: o chef e apresentador de um quadro de culinária do programa Mais Você, da TV Globo, Jimmy Ogro, que ensinou como fazer um prato da culinária mexicana; e Gisele, atendida do Instituto Pertence, que mostrou uma receita deliciosa para a sobremesa. Durante toda a organização, o projeto contou com 120 voluntários e teve um alcance de mais de 20 mil pessoas no ambiente online.

Além disso, conduzimos um encontro de orientação jurídica com as famílias atendidas para falar sobre o instituto da “Tomada de Decisão Apoiada”, que substituiu a interdição de pessoas com deficiência intelectual.

Em setembro, TozziniFreire também cedeu uma plataforma online para o Instituto realizar sua festa do pijama virtual. Devido à pandemia, o evento que acontece todos os anos não pôde ser presencial, mas foi indispensável para que os atendidos pudessem rever os seus amigos e se divertir. Teve muita dança, música, apresentações individuais e até karaokê!

PROJETOS PRO BONO

O TFINclusão abarca também as ações de advocacia pro bono (expressão latina que significa “para o bem”), para dar suporte jurídico – consultivo e contencioso – a projetos e iniciativas de impacto social e proporcionar acesso a direitos às populações em situação de vulnerabilidade.

Conforme o Código de Ética e Disciplina da Ordem dos Advogados do Brasil de São Paulo (art. 30, § 1º), *considera-se advocacia pro bono “a prestação gratuita, eventual e voluntária de serviços jurídicos em favor de instituições sociais sem fins econômicos e aos seus assistidos, sempre que os beneficiários não dispuserem de recursos para a contratação de profissional”*. Poderá também ser exercida em favor de pessoas naturais que não disponham de recursos para, sem prejuízo do próprio sustento, contratar advogado (§ 2º).

A advocacia pro bono não pode ser utilizada para fins político-partidários ou eleitorais, nem beneficiar instituições que visem a tais objetivos, ou como instrumento de publicidade para captação de clientela, permitida apenas a divul-

cial and environmental impact, featuring The Good Food Institute.

- Participation in *Dia das Boas Ações* (Good Deeds Day), held by Atados, to provide guidance to civil society organizations on General Data Protection Law, in a lecture conducted by Ford lawyers.

INITIATIVES SUPPORTED

BY TOZZINI FREIRE:

CLUBE SOCIAL PERTENCE

In 2020, the Clube Social Pertence initiatives needed to be adapted to virtual formats.

In June, we had the fourth edition of the Temperos Especiais project, originally a dinner prepared and served by the Gourmet Group from the Instituto Social Pertence, which for the second running year was supported by TozziniFreire. In 2020, the event was broadcast live on the Instituto Pertence YouTube channel and featured two special guests: the chef and cooking TV show host, Jimmy Ogro, who taught how to make a Mexican dish; and Gisele, assisted by the Instituto Pertence, who presented a delicious dessert recipe. For the event organization, the project had 120 volunteers and reached the audience of over 20 thousand people online.

Additionally, we held a legal guidance meeting about the “Supported Decision Making” institute, which replaced the ban on people with intellectual disabilities institute, featuring families assisted by the organization.

In September, TozziniFreire also provided an online platform for the Institute to hold its virtual pajama party. Due to the pandemic, the event, which usually takes place at the institute, had to be online but it was a special moment so that those assisted could see their friends and have fun. There was a lot of dancing, music, individual performances and even karaoke!

PRO BONO PROJECTS

TFInclusão also encompasses initiative of pro bono (Latin expression that means “for the public good”), aiming to provide advisory and litigation assistance to social impact projects and access to rights for vulnerable populations.

According to the Code of Ethics and Discipline of the Brazilian Bar Association of São Paulo section (art. 30, paragraph 1), pro bono advocacy is considered “*the free, eventual and voluntary provision of legal services in favor of social institutions with no economic ends and to those assisted, whenever the beneficiaries do not have the resources to retain a professional*”. It may also be practiced in favor of natural persons who do not have the resources to, without prejudice to their own subsistence, retain a lawyer (paragraph 2).

Pro bono advocacy cannot be practiced for political party or electoral purposes, nor can it benefit institutions that pursue such aim, or as a publicity tool for attracting clients, only the institutional and generic dissemination of the ac-

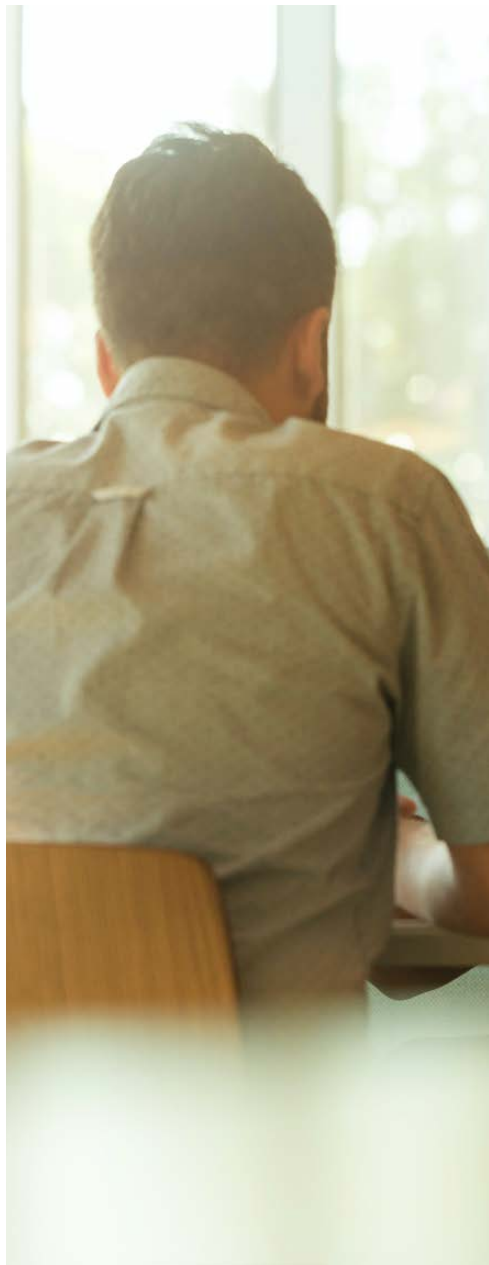
gação institucional e genérica da atividade (art. 3º, § 3º, do Código de Ética e Disciplina, e art. 5º do Provimento nº 166/2015 da OAB de São Paulo).

TozziniFreire adota a prática de advocacia pro bono em conformidade com a regulamentação, tendo impactado direta ou indiretamente a vida de milhares de pessoas em situação de vulnerabilidade a partir de mutirões de atendimento ou por meio do apoio a ONGs e projetos que tenham um efeito positivo na sociedade.

Para garantir que essa seja uma prática integral da cultura de TozziniFreire, o escritório conta com um Comitê Pro Bono, composto por sócios, que analisa os casos e calcula o nível de dedicação e as horas destinadas para sua solução, além de uma coordenadora pro bono, dedicada ao desenvolvimento de iniciativas e captação de projetos de impacto social. As horas estabelecidas para casos pro bono são consideradas produtivas para fins da remuneração de advogados e estagiários, refletindo positivamente no seu plano de carreira.

Focamos nossa assessoria pro bono no atingimento ou ampliação do impacto social das entidades apoiadas, contribuindo na assessoria jurídica para criação de novos projetos, avanço de Direitos Humanos, planos de advocacy e na definição do melhor modelo jurídico para efetividade de sua atuação social. Em âmbito contencioso, nosso pro bono é focado em litígios estratégicos nacionais e internacionais, em prol de interesses difusos e coletivos.

Como resultado desse trabalho, em 2019 e 2020, 336 profissionais, dos quais 50 sócios, e 51 equipes multidisciplinares engajaram-





PRO BONO

tivity is allowed (art. 30, paragraph 3, of the Code of Ethics and Discipline, and art. 5 of Provision No. 166/2015 of the OAB of São Paulo).

TozziniFreire adopts the practice of pro bono advocacy in accordance with the regulations, having directly or indirectly impacted the lives of thousands of people in situations of vulnerability through joint efforts or by supporting NGOs and projects that have a positive impact in society.

To ensure that this is an integral practice of the TozziniFreire culture, the firm has a Pro Bono Committee, composed of partners, which analyzes the cases and assesses the level of dedication and the hours allocated for their solution, including a pro bono coordinator, committed to developing initiatives and attracting social impact projects. The hours established for pro bono cases are considered productive for the purposes of lawyers' and interns' remuneration, reflecting positively on their career plan.

We focus our pro bono assistance on achieving or expanding the social impact of the supported entities, contributing to legal advice for creating new projects, advancing Human Rights, advocacy plans and defining the best legal model for the effectiveness of their social activities. In litigation, our pro bono program is focused on national and international strategic litigations, in favor of diffuse and collective interests.

As a result of this work, in 2019 and 2020, 336 professionals, of whom 50 were partners, and 51 multidisciplinary teams engaged in the assistance, totaling 7,656 hours dedicated to pro bono initiatives for 70 entities and social projects.

-se nos atendimentos, que totalizaram 7.656 horas dedicadas a pro bono para 70 entidades e projetos sociais, com quem mantemos uma relação duradoura.

Foram muitas frentes de trabalho, em diferentes temas, que buscaram contribuir com a sociedade em um momento tão delicado da História. Durante a pandemia, o escritório mais do que nunca atuou estrategicamente em ações pro bono e de responsabilidade social com o objetivo de reduzir os impactos da crise. Alguns atendimentos foram dedicados a oferecer orientação para entidades parceiras sobre aspectos institucionais decorrentes da COVID-19, como questões contratuais, renegociações empresariais, bem como análise dos impactos da pandemia em questões que envolvem Direitos Humanos, especificamente sobre grupos minorizados (LGBTI+, pessoas com deficiência, idosos, mulheres, etc.).

Dentre os casos, destacamos:

- **AÇÃO CIVIL PÚBLICA POR DIREITOS DAS PESSOAS ENCARCERADAS**, ajuizada em nome do IDDD (Instituto de Defesa do Direito de Defesa) para reivindicar do estado de São Paulo medidas mínimas de proteção aos direitos fundamentais da população carcerária para enfrentamento da crise da COVID-19.

- **AMICUS CURIAE PELA EDUCAÇÃO INCLUSIVA NO STF** (Supremo Tribunal Federal), em representação

da associação Avante, e participação na Frente Jurídica da Coalizão Brasileira pela Educação Inclusiva, ambas as iniciativas para discutir a constitucionalidade do Decreto nº 10.502/2020 e o direito de pessoas com e sem deficiência participarem dos mesmos ambientes educacionais, com acessibilidade.

- **AMICUS CURIAE CONTRA VIOLÊNCIA POLICIAL** em ação civil pública no estado de São Paulo, em que, representando a Educafro, destacamos o impacto especialmente nocivo na população negra.

- **PROGRAMA JUNTOS POR DIREITOS**, desenvolvido pela ONG Atados (plataforma que conecta voluntários a causas sociais), que visa orientar e auxiliar pessoas de baixa renda no acesso a recursos financeiros emergenciais. TozziniFreire Advogados elaborou uma cartilha, disponível no site do Atados, com instruções detalhadas sobre como obter o benefício do auxílio emergencial do governo, que serviu de base tanto para voluntários quanto para pessoas em situação de vulnerabilidade.

- **ORIENTAÇÃO JURÍDICA PRO BONO PARA CRIAÇÃO DO CoVIDA20**, iniciativa do Sistema B (voltado para o fortalecimento e crescimento do movimento global da Corporação B) no Brasil, para investimentos em negócios de impacto por meio de empréstimos ou doações e que, até dezembro de 2020, aportou quase R\$ 6 milhões em 45 negócios, impactando mais de 600 pessoas.

Seeking to contribute to society at such delicate moment, we worked on several initiatives addressing different issues. During the pandemic, the firm more than ever acted strategically in pro bono and social responsibility actions in order to reduce the impacts of the crisis. Some services were dedicated to providing guidance to partner entities on institutional aspects arising from the COVID-19 outbreak, such as contractual issues, business renegotiations, as well as analyzing the impacts of the pandemic on Human Rights, specifically on minority groups (LGBTI+, people with disabilities), elderly population, women, etc.).

We highlight the following cases:

- **PUBLIC CIVIL ACTION FOR THE RIGHTS OF PRISON POPULATION**, filed on behalf of IDDD (Institute for the Defense of the Right of Defense) claiming from the State of São Paulo minimum measures to protect the fundamental rights of the prison population to tackle the COVID-19 crisis.
- **AMICUS CURIAE FOR INCLUSIVE EDUCATION IN THE STF** (Supreme Federal Court) on behalf of the association Avante and participation in the Legal Front of the Brazilian Coalition for Inclusive Education, both initiatives to discuss the constitutionality of Decree No. 10,502/2020 and the right of people with and without disabilities to participate in the same educational environments, with accessibility.
- **AMICUS CURIAE AGAINST POLICE VIOLENCE** in public civil action in the State of São Paulo, in which, representing Educafro, we highlight the harmful impact on the black population.
- **JUNTOS POR DIREITOS PROGRAM**, developed by the NGO Atados (a platform that connects volunteers to social causes), which aims to guide and assist low-income people in accessing emergency financial resources. TozziniFreire Advogados produced a booklet, available on the Atados website, with detailed instructions on how to obtain the benefit of emergency government assistance, serving as a reference for both volunteers and people in vulnerability.
- **PRO BONO LEGAL ASSISTANCE TO SYSTEM B** (aimed at strengthening and growing the global movement of B Corporation) in Brazil, in structuring the CoVida20 program, which offers lower interest rates to small impactful companies.
- **PRO BONO LEGAL ASSISTANCE IN THE CREATION OF CoVIDA20**, a System B initiative (aimed at strengthening and growing the global movement of B Corporation) in Brazil, for investments in businesses of social impact through loans or donations that, up to December 2020, raised almost R\$ 6 million to 45 businesses, impacting over 600 people.
- **PRO BONO ASSISTANCE IN THE CREATION OF THE SITAWI CROWD-LENDING PLATFORM**, an initiative that, up

- **PRO BONO NA CRIAÇÃO DA PLATAFORMA DE EMPRÉSTIMO COLETIVO DA SITAWI**, iniciativa que, até dezembro de 2020, mobilizou mais de R\$ 7 milhões por 348 investidores em 16 captações voltadas a negócios de impacto.

- **CRIAÇÃO DE UM NOVO PROJETO PELA ONG EDUCACIONAL CACTUS**, com o apoio pro bono de TozziniFreire, para garantir a subsistência dos alunos beneficiados, com a doação de 5 mil cestas básicas.

- **ESTRUTURAÇÃO DE SENSIBILIZAÇÃO EM MEDIAÇÃO E TERCEIRO SETOR**, em parceria com a ONG Parceiros Voluntários, para promover métodos consensuais de resolução de conflitos. Foram 5 encontros, conduzidos por 7 mediadoras renomadas para 35 entidades selecionadas em 14 estados, tratando sobre a aplicabilidade de ferramentas de mediação no dia a dia das organizações da sociedade civil e como ferramenta de maximização de impacto positivo.

Além de nossas iniciativas pro bono, também contribuímos com os demais clientes no desenvolvimento de projetos de mitigação dos impactos negativos da pandemia. Entre diversos exemplos, destacamos a assessoria ao Grupo EBrasil, que possui diversos investimentos em geração de gás natural e petróleo no Nordeste do Brasil, na aquisição de respiradores artificiais da GE Health, que foram doados a diversos hospitais públicos do estado

de Pernambuco, com o objetivo de ajudá-lo a se preparar para o pico da pandemia.

LEIS DE INCENTIVO

O viés social dos projetos incentivados é de suma importância para TozziniFreire. Para assegurar que os projetos sejam de fato transformadores e alinhados à estratégia de atuação, o processo de escolha e triagem começa pelo Grupo de Trabalho TFI Inclusão, que apura e conhece as instituições, e, posteriormente, apresenta os pré-selecionados ao Comitê TFI Inclusão, que define quais serão os projetos que seguirão para a aprovação final do Comitê Executivo.

Em 2020 foram aprovados projetos em quatro leis diferentes: Lei Rouanet, Lei do Esporte, FUMCAD (Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente) e Lei do Idoso. Os selecionados foram o Projeto Institucional do Museu da Imagem e do Som, que garantiu a execução do Projeto MIS na Escola e Projeto Adere; o programa educativo Domingo MAM, do Museu de Arte Moderna de São Paulo; o projeto Arte & Cultura, do grupo Primavera; o Dia das Boas Ações, do Atados; o patrocínio institucional ao Hospital do Amor; o projeto A Arte que Transforma, da Adere; a corrida e caminhada Inclusão a Toda Prova, do Instituto Olga Kos (que foi transferida para 2021); e o projeto de basquete em escolas públicas, do Instituto Superação, que contempla a Escola Estadual Princesa Isabel.

to December 2020, raised over R\$ 7 million from 348 investors in 16 fundraising aimed at social impact businesses.

- **CREATION OF A NEW PROJECT FOR THE EDUCATIONAL CACTUS NGO**, through TozziniFreire's pro bono assistance, to ensure the subsistence of the benefited students, donating 5,000 regular food parcels.

- **STRUCTURING AWARENESS IN MEDIATION AND THIRD SECTOR**, in partnership with Parceiros Voluntários NGO, to promote consensual methods of conflict resolution. We held 5 meetings, conducted by 7 female renowned mediators for 35 selected entities in 14 states, addressing the mediation applicability tools on daily basis of civil society associations and as a tool for maximizing positive impact.

In addition to our pro bono initiatives, we also contribute to other clients in the development of projects to mitigate the negative impacts of the pandemic. Among several examples, we highlight the assistance to the EBrasil Group, which has several investments in the generation of natural gas and oil in Northeast Brazil, in the acquisition of GE Health artificial ventilators, which were donated to several public hospitals in the State of Pernambuco, aiming at helping the city to response to the peak of the pandemic.

INCENTIVE LAWS

The social purpose of sponsored

projects is key for TozziniFreire. To ensure that the projects are in fact transformative and aligned with our performance strategy, the selection and screening process begins with the TFI Inclusão Working Group, which investigates and gets to know the institutions, and subsequently presents the pre-selected ones to the TFI Inclusão Committee, which defines which projects will be submitted for final approval by the Executive Committee.

In 2020, projects were approved under four different laws: the Rouanet Law, the Sports Law, FUMCAD (Municipal Fund for the Rights of Children and Adolescents) and the Elder Law. Here are the selected projects: Institutional Project of MIS (Museum of Image and Sound), which ensured the implementation of MIS Project at Adere School and Project; Domingo MAM (educational program of the São Paulo Museum of Modern Art that invites the public to try different artistic languages on Sundays); Arte & Cultura project, by Primavera group; Dia das Boas Ações (Good Deeds Day), by Atados; institutional sponsorship of the Hospital do Amor (Love Hospital); A Arte que Transforma (The Transformative Art) by Adere; Corrida e Caminhada Inclusão a Toda Prova (run and walk for inclusion), by Olga Kos Institute (postponed to 2021); and basketball in public schools, by Superação Institute, including Princesa Isabel Public School.

To maximize the positive impact of the activities, we direct the benefits usually granted by such projects to our

BOAS AÇÕES

Para maximizar o impacto positivo dos aportes, direcionamos as contrapartidas habitualmente concedidas por tais projetos para beneficiar nossas organizações parceiras. Como exemplo, temos a realização do projeto Cine Escola, do MIS, na Escola Estadual Princesa Isabel, que será mencionado adiante.

Destacamos ainda o Dia das Boas Ações, movimento mundial de voluntariado que tem o objetivo de despertar e mobilizar pessoas para causas sociais, divulgar formas de se engajar e participar ativamente da sociedade, e divulgar os trabalhos sérios realizados pelas organizações da sociedade civil.

Em razão das restrições impostas pelo novo coronavírus, o Dia das Boas Ações realizado pelo Atados foi online, com divulgação desde o início de novembro. No dia 07 de dezembro, Dia Internacional do Voluntariado, houve um evento de celebração com atrações musicais e artísticas, rodas de conversa, histórias inspiradoras e divulgação de oportunidade de engajamento, além de uma roda de orientação jurídica pro bono.





GOOD DEEDS



partner associations. For instance, the project *Cine Escola* (Cinema School), held by MIS (Museum of Image and Sound) at Princesa Isabel Public School.

We highlight the project *Dia das Boas Ações* (Good Deeds Day), a worldwide voluntary movement that aims to mobilize people to do good deeds for social causes, publicize ways to engage and actively participate in society, and disclose reliable social works held by civil society organizations.

Due to the restrictions imposed by the novel coronavirus, the event held by Atados was online, spreading information on social media since early November. On December 5th, which marks the International Volunteer Day, we celebrated the date with musical and artistic performances, roundtable discussions, inspiring stories and tips on social engagement opportunities, including a chat about pro bono legal assistance.





TRABALHANDO OS
CINCO TEMAS
PRIORITÁRIOS

WORKING ON THE FIVE PRIORITY TOPICS

Em TozziniFreire, a valorização da diversidade não é apenas uma escolha do comando da organização, decidida e implementada de cima para baixo: ela faz parte da cultura organizacional, envolvendo cada colaborador, nos diferentes departamentos e níveis de hierarquia.

Para isso, investimos em diversas ações e campanhas de comunicação interna por e-mail, intranet e redes, com foco em nossos cinco temas prioritários: Gênero, LGBTI+, Pessoas em situação de Refúgio, Raça e PcD (Pessoas com Deficiência).

Orientados pela agenda anual de datas comemorativas (por exemplo: Dia Nacional da Visibilidade Trans, em janeiro, Dia Mundial dos Refugiados, em junho, Dia Internacional das Pessoas com Deficiência, em dezembro), dedicamos a cada tema dois meses por ano, fortalecendo as ações no período, paralelamente a todas as iniciativas que se mantêm ininterruptamente.

Além disso, no mês de janeiro abordamos todos os temas, com a Semana da Inclusão, e em dezembro destacamos temas transversais como, por exemplo, prevenção ao HIV/AIDS, pessoas encarceradas e sustentabilidade.

GRUPOS DE AFINIDADE

Em 2020, mesmo com as dificuldades impostas pela pandemia, os grupos de afinidade mantiveram a agenda de reuniões em plataformas virtuais e a execução do plano anual, adaptado à nova realidade.

TEAFFINITY LGBTI+

O grupo de afinidade LGBTI+ de TozziniFreire visa discutir ações e políticas afirmativas para promover os valores e direitos desse público dentro e fora da organização. No âmbito das discussões do grupo, surgiu a ideia de desenvolver a Cartilha LGBTI+, com o objetivo de promover conhecimento sobre gênero e sexualidade, além de esclarecer, de forma didática, o significado das letras da sigla LGBTI+. O trabalho foi elaborado por advogados do escritório membros dessa comunidade a fim de divulgar informações sobre o tema para desconstruir preconceitos.

Além dos encontros bimestrais, o grupo promoveu neste ano um encontro virtual sobre os impactos da COVID-19 na população LGBTI+ e uma roda de conversa para celebrar o Coming Out Day.

TEAFRO

O objetivo do nosso grupo de afinidade pela equidade racial é discutir a discriminação racial e a pequena participação de negros no mercado jurídico, bem como propor e desenvolver ações que possam alterar esse cenário, promovendo a inclusão e o crescimento de profissionais negros no Direito Empresarial. Além disso, é um espaço aberto e seguro dentro do escritório para que os colaboradores possam compartilhar suas experiências no ambiente de trabalho e contribuir para impulsionar a mudança interna da cultura empresarial.

For TozziniFreire, diversity is not just a choice of the organization's leadership, decided and implemented from top to bottom: it is part of the organizational culture, involving each employee, in different departments and levels of hierarchy.

Therefore, we invested in several actions and internal communication campaigns by e-mail, intranet and social media, focusing on our five priority themes: LGBTI+, refugees, gender, race and People with Disabilities.

Guided by our annual agenda of commemorative dates (for instance: National Transgender Visibility Day, in January, World Refugee Day, in June, International Day of People with Disabilities, in December), we dedicate to each topic two months a year, strengthening the actions in that period, in parallel to all other ongoing initiatives.

In January we also covered all topics through the Inclusion Week, and in December we highlighted cross-cutting issues such as HIV/AIDS, inmate population, and sustainability.

AFFINITY GROUPS

In 2020, despite the challenges imposed by the pandemic, our affinity groups kept the meeting agenda on virtual platforms and the implementation of the annual plan was adapted to the new reality.

LGBTI+ TFAFFINITY
TozziniFreire's LGBTI+ affinity

group aims to discuss affirmative actions and policies to promote the values and rights of this audience inside and outside the organization. Within the scope of the group's discussions, we developed the LGBTI+ Booklet to clarify issues related to gender and sexuality, as well as to explain, in a simple and didactic way, what the acronym LGBTI+ stands for. The content was written by TozziniFreire's lawyers who are part of the LGBTI+ community in order to spread information on the topic, breaking prejudices.

In addition to our bi-monthly meetings, in 2020, the group held a virtual meeting on the impacts of COVID-19 on the LGBTI+ population and a roundtable discussion about the Coming Out Day celebration.

TFAFRO

The goal of our affinity group for racial equity is to discuss racial discrimination and promote professional development of black lawyers, as well as to increase their presence in the legal market. It is also a welcoming and safe environment for sharing of experiences and contribute to driving internal change in the corporate culture.

In partnership with J.P. Morgan, the group held a webinar on historical racism, featuring the anthropologist and historian Lilia Schwarcz. We also promoted to our internal public three round-

Neste ano, o grupo promoveu, junto com J.P. Morgan, um encontro com Lilia Schwarcz, antropóloga e historiadora, sobre racismo histórico. Ao público interno, foram promovidas três rodas de conversa sobre racismo estrutural e sobre violência policial. O debate surgido em um dos eventos levou à contratação, pelo escritório, de onze pessoas negras do mercado jurídico ligadas à Educafro. Além disso, integrantes do TFAfro desenvolveram a continuação de nosso glossário sobre termos racistas.

TFPOR ELAS

Nosso grupo de afinidade sobre questões de gênero ganhou neste ano nova identidade visual. Diante do aumento dos casos de violência doméstica e feminicídio durante a pandemia, o grupo promoveu um webinar com a promotora Silvia Chakian sobre evolução dos direitos das mulheres, impactos da violência doméstica e relacionamentos abusivos. Também promoveu um encontro com Mariana Deperon, head de Estratégias em Inclusão do Projeto Travessia, para conversar sobre a “Síndrome da Impostora”.

PARTICIPAÇÃO EM FÓRUNS E EVENTOS

TozziniFreire é membro de diversos fóruns dedicados a temas de diversidade e inclusão, bem como signatário de pactos e acordos sobre a temática. Entre eles:

- *Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+*
- *REIS (Rede Empresarial pela Inclusão Social)*
- *Pacto pela Inclusão de Pessoas com Deficiência*
- *Movimento Mulher 360*

SORORIDADE





SORORITY

table meetings on structural racism and police violence. From one of the discussions, TozziniFreire decided to hire eleven black people from the legal market connected to Educafro. In addition, members of TFAfro have developed a continuation of our glossary on racist terms.

TFFORHER

In 2020, our affinity group on gender issues released a new visual identity. Considering the alarming rates of domestic violence and femicide during the pandemic, the group promoted a webinar on the evolution of women's rights, impacts of domestic violence and abusive relationships, featuring the public prosecutor Silvia Chakian. The group also held a webinar on "Impostor Syndrome", featuring Mariana Deperon, head of Strategies for Inclusion at Travessia Project.

PARTICIPATION IN FORUMS AND EVENTS

TozziniFreire is a member of several forums dedicated to themes of diversity and inclusion, as well as signatory of pacts and agreements on the subject as following:

- *Fórum de Empresas e Direito LGBTI+*
- *REIS (Network for Social Inclusion)*
- *Pact for Inclusion of People with Disabilities*
- *Movimento Mulher 360*
- *Business Coalition for Racial Equity*
- *Legal Alliance for Racial Equity*
- *UN Women's 7 Principles of Women's*

- *Coalizão Empresarial pela Equidade Racial e de gênero*
- *Aliança Jurídica pela Equidade Racial*
- *7 Princípios do Empoderamento Feminino da ONU Mulheres*
- *Pacto Global da ONU*
- *CEBDS (Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável)*

Em 2020, nossos sócios também marcaram presença como palestrantes em uma série de eventos promovidos por outras organizações, para debater questões relacionadas a sustentabilidade, diversidade e inclusão. Entre eles, destacamos:

28/abr

Olhar feminino sobre o Futuro da Liderança pós pandemia, promovido pela Woman Leadership Academy

14/mai

Direito das Pessoas com Deficiência Intelectual, promovido pelo Instituto Social Pertence

14/mai e 27/mai

Cápsulas de Propósito: Aspectos ESG e Investimentos Sustentáveis e de Impacto em tempos de Covid-19

“Sobrevivendo ao Covid” e “Se rein-

ventando com Covid”, promovido por Credit Suisse e TozziniFreire

22/mai

37º Encontro da Rede Empresarial de Inclusão social, promovido pela REIS (Rede Empresarial de Inclusão Social) – Webinar CEOs – O Futuro do Trabalho Chegou

22/mai

Direito do Trabalho e Deficiência Intelectual – Desafios e efetividade, promovido pela ASRDT (Academia Sul-Rio-Grandense de Direito do Trabalho)

17/jun

O Guia dos Direitos das Pessoas com Deficiência, promovido pela ONG Friendship Circle SP

17/jul

A importância da Diversidade e da Inclusão nas Organizações, promovido por Queiroz Cavalcanti Advocacia

30/jul

Racismo no Brasil: uma abordagem do nosso passado no nosso presente, com Lília Schwarcz, promovido por TozziniFreire e J.P. Morgan

04/ago

O Papel de Investidores no Fomento de Investimentos Sustentáveis,

Empowerment

- *UN Global Compact*
- *CEBDS - Brazilian Business Council for Sustainable Development*

Our partners also participated in several events promoted by other organizations as speakers, addressing issues related to sustainability, diversity and inclusion. Among them, we highlight:

April 28

Women's perspective on the future of post-pandemic leadership, promoted by the Woman Leadership Academy

May 14

Right of People with Intellectual Disabilities, promoted by Instituto Social Pertence

May 14 and May 27

ESG Aspects and Sustainable and Impact Investments in Covid-19 times

“Surviving Covid” and “Reinventing yourself”, promoted by Credit Suisse and TozziniFreire

May 22

37th edition of the Meeting of the Corporate Social Inclusion

Network, promoted by REIS (Corporate Network for Social Inclusion) – CEOs' Webinar on the future of work for people with disabilities

May 22

Labor Law and Intellectual Disability – Challenges and effectiveness, promoted by ASRDT (Labor Law Academy of Rio Grande do Sul)

June 17

The Guidebook to the Rights of People with Disabilities, promoted by the Friendship Circle SP NGO

July 17

The importance of Diversity and Inclusion in Organizations, promoted by Queiroz Cavalcanti Advocacia

July 30

Racism in Brazil: an approach from our past to our present, with Lilia Schwarcz, promoted by TozziniFreire and J.P. Morgan

August 4

The Role of Investors in the Promotion of Sustainable Investments, promoted by ABVCAP (Brazilian Association of Private Equity and Venture Capital)

promovido pela ABVCAP (Associação Brasileira de Private Equity e Venture Capital)

25/ago

Roda da Diversidade LGBTI+, promovida pelo Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

03/set

Fórum de Diversidade e Inclusão: Quando os padrões são desafiados, o mundo parece um novo lugar – debate “Pessoas com Deficiência”, promovido pela AMCHAM

06/out

StrongerTogether – D&I, promovido pela Freshfields

08/out

Conversa sobre Mulheres na Advocacia, promovido pela Análise Editorial

21/out

How Brazilian Law Firms are supporting Diversity & Inclusion?, promovido pela NYSBA (New York State Bar Association)

05/nov

A Cidadania Ativa como Catalisadora das Transformações Sociais, promovida por Centro Universitário Mario Pontes Jucá (UMJ/AL) de Maceió

10/nov

25º Congresso Brasileiro de Direito





August 25

Roda da Diversidade LGBTI+ (a roundtable discussion about diversity), held by the LGBTI+ Business and Rights Forum

September 3

Diversity and Inclusion Forum: When standards are challenged, the world looks like a new place – debate “People with Disabilities”, promoted by AMCHAM

October 6

StrongerTogether – D&I, promoted by Freshfields

October 8

Webinar about Women in Law, promoted by Análise Editorial

October 21

How Brazilian Law Firms are supporting Diversity & Inclusion?, promoted by NYSBA (New York State Bar Association)

November 5

Active Citizenship as a Catalyst for Social Transformations, held by UMJ/AL (Centro Universitário Mario Pontes Jucá of Maceió)

November 10

25th Brazilian Congress on Environmental Law, promoted by Instituto O Direito por um Planeta Verde

Ambiental, promovido pelo Instituto O Direito por um Planeta Verde

10/nov

Café da Manhã com CEOs – Comprometimento da Liderança com a Equidade de Gênero, promovido pelo Movimento Mulher 360

ENTREVISTAS E MATÉRIAS

Por TozziniFreire ser referência em assuntos relacionados a diversidade, nossos sócios e advogados são frequentemente procurados para entrevistas e matérias na imprensa nacional e internacional. Em 2020, nossos profissionais contribuíram para as mais diversas publicações.

OUTROS TEMAS RELEVANTES

Além dos cinco temas prioritários (Gênero, LGBTI+, Pessoas em situação de Refúgio, Raça e PcD), o TFI Inclusão também atua em outros assuntos fundamentais para a construção de uma sociedade menos desigual.

ACESSO À JUSTIÇA

Em 2019, o escritório iniciou o projeto de Mutirões de Orientação Jurídica em Heliópolis. Os mutirões mensais tiveram sete edições durante o ano, com atendimento a mais de 400 demandas. TozziniFreire e a ONG UNAS, com colaboração do Instituto Pro Bono e apoio do Facebook, prestaram orientação jurídica à população da comunidade de Heliópolis, na Zona Oeste de São Paulo, para esclarecer dúvidas e dar o adequado encaminhamento a órgãos públicos. O projeto, suspenso em 2020 em razão da pandemia, já contou com cerca de 140 voluntários de nosso escritório e entidades parceiras, mobilizando em torno de 15% do corpo jurídico de TozziniFreire.

Em 2020

29

matérias

17

veículos de
imprensa

November 10

Breakfast with CEOs – Leadership Commitment to Gender Equity, promoted by the Movimento Mulher 360

In 2020

29

articles

17

press
vehicles

INTERVIEWS AND ARTICLES

As TozziniFreire is a benchmark in matters related to diversity, our partners and associates are frequently sought for interviews and articles in national and international press. In 2020, our professionals contributed to the most diverse publications.

OTHER RELEVANT TOPICS

In addition to the five priority themes (Gender, LGBTI+, Refugees, Race and People with Disabilities), TFInclusão also works on other fundamental issues to build a less unequal society.

ACCESS TO JUSTICE

In 2019, the firm introduced the project of Joint Efforts to provide pro bono legal assistance to the population of Heliópolis. The monthly initiative had seven editions over the last year, having provided assistance in at least 400 legal issues. TozziniFreire and UNAS NGO, in collaboration with Instituto Pro Bono and partnership with Facebook, provided free legal guidance to answer questions and appropriate referral to public agencies. The project had about 140 volunteers from our firm and partner entities, mobilizing around 15% of TozziniFreire's legal staff.

CITIZENSHIP

One of TozziniFreire's volunteering activities is *Jogo do Três Poderes* (The Three Branches Game), which aims to stimulate critical thinking, propose reflections on citizenship and transmit knowledge about the performance of branches at the three levels

CIDADANIA

Uma das atividades de voluntariado de TozziniFreire é o Jogo dos Três Poderes. Ele tem como objetivo estimular o pensamento crítico, propor reflexões sobre cidadania e transmitir conhecimentos sobre a atuação dos poderes nos três níveis de governo: municipal, estadual e federal. Trata-se de uma oficina de transmissão de conhecimentos, durante a qual os voluntários do escritório compartilham com jovens de baixa renda, de maneira lúdica e informal, conhecimentos sobre cidadania, política, funcionamento do Estado brasileiro e dos três poderes existentes em seu modelo político, bem como o relacionamento entre esses poderes. O resultado esperado é o aumento do conhecimento desses jovens sobre seu papel na sociedade e a funcionalidade do Estado. O jogo é aplicado há mais de 15 anos em instituições parceiras em São Paulo (Unibes), Campinas (Grupo Primavera), Rio de Janeiro (Anjos da Tia Stellinha) e Porto Alegre (Projeto Pescar).

EDUCAÇÃO

Temos muito orgulho da forma com que a Escola Princesa Isabel, nossa parceira através do Parceiros da Educação, enfrentou o distanciamento dos alunos das salas. Tão logo veio a notícia de que as aulas físicas seriam interrompidas por conta da pandemia, o corpo diretor estruturou uma página na internet dedicada exclusivamente às aulas online. O site estava no ar na primeira semana da quarentena,

com todo o currículo do ano, grade de aulas, interface para avaliação e feedback para professores e alunos, espaço para dicas culturais e de saúde & bem-estar, além de informações importantes.

A plataforma online possibilitou que aproximadamente 100% dos alunos acompanhassem as aulas diariamente. Em paralelo, professores trabalhavam para manter a aproximação, mesmo que no mundo virtual, com os alunos.

Ademais, por conta da plataforma, conseguimos não só seguir com o projeto Cine Escola, apoiado pelo escritório, mas ampliá-lo em termos de número de estudantes contemplados. O curso, estruturado em parceria com o MIS, é ministrado pelos educadores do Museu da Imagem e do Som com o objetivo de estimular o contato dos alunos com a linguagem audiovisual e desenvolver senso crítico em relação às imagens.

Apesar das circunstâncias, o ano teve um saldo positivo, em que escola, corpo diretor, professores e estudantes se reinventaram de forma eficaz e eficiente.

ADESÃO AO CEBDS

Em 2020, ao lado de outras iniciativas com foco na sustentabilidade, como a criação do grupo multidisciplinar ESG (Environmental, Social and Governance), TozziniFreire tornou-se associado ao CEBDS (Conselho Empresarial

of government: municipal, state and federal. It is a knowledge workshop in which the firm's volunteers share, in a playful and informal way, knowledge about citizenship, politics, the functioning of the Brazilian State and its three branches (Executive, Legislative and Judicial), including the relationship between them. The expected outcome is an increase in the knowledge of these young people about their role in society and the functionality of the State. This activity has been held for over 15 years at partner institutions in São Paulo (Unibes), Campinas (Grupo Primavera), Rio de Janeiro (Anjos da Tia Stellinha) and Porto Alegre (Projeto Pescar).

EDUCATION

We are very proud of the way that Princesa Isabel Public School, our partner through Parceiros da Educação, has tackled the social distancing. As soon as the news on the suspension of face-to-face classes came out, the school governing body structured a website dedicated exclusively to remote classes. In the first week of the quarantine, their website was online, featuring the complete curriculum of the year, class schedule, and interface for evaluation and feedback for teachers and students, including cultural and health & well-being tips, and other important information.

The online platform allowed almost 100% of students to attend classes daily. Teachers also worked on strategies to keep the interaction with stu-

dents even in virtual environment.

Additionally, due to the platform, we were able not only to continue with the *Cine Escola* (Cinema School) initiative, supported by TozziniFreire, but also to increase the number of students participants in the project. Structured in partnership with MIS, the course is taught by educators at the Museum of Image and Sound with the aim of stimulating students' contact with audio-visual language and developing a critical thinking.

Despite the circumstances, overall, the year had a positive balance, in which the school, the governing body, teachers and students effectively and efficiently reinvented themselves.

CEBDS ADHERENCE

In 2020, alongside other initiatives focused on sustainability, such as the establishment of the multidisciplinary group ESG (Environmental, Social and Governance), TozziniFreire joined CEBDS (Brazilian Business Council for Sustainable Development). We are the first law firm to join this association, which gathers approximately 60 of the largest business groups in Brazil.

CEBDS is a non-profit civil association that promotes sustainable development through articulation with governments and civil society, besides disseminating the most current concepts and practices on the issue.

Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável). Foi o primeiro escritório de advocacia a ingressar neste conselho, que reúne cerca de 60 dos maiores grupos empresariais do país

O CEBDS é uma associação civil sem fins lucrativos que promove o desenvolvimento sustentável por meio da articulação com os governos e a sociedade civil, além de divulgar os conceitos e práticas mais atuais do tema.

PACTO GLOBAL DA ONU

Desde 2017, TozziniFreire é participante do Pacto Global, iniciativa proposta pela ONU para encorajar empresas a adotar políticas de responsabilidade social corporativa e sustentabilidade.

O Pacto Global é uma chamada para as empresas alinharem suas estratégias e operações a 10 princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção e desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade. É hoje a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com cerca de 14 mil membros em 70 redes locais, que abrangem 160 países.

ANO DE DESAFIOS, CONQUISTAS E RECONHECIMENTOS

Em fevereiro de 2020, fomos contemplados com o prêmio Latin Lawyer Leading Lights Pro

Bono, referente à edição de 2019. A pesquisa, realizada pela Latin Lawyer em parceria com The Vance Center, reconhece anualmente o trabalho pro bono realizado por escritórios de advocacia da América Latina. Na ocasião, nosso Mutirão de Orientação Jurídica em Heliópolis foi premiado pela Latin Lawyer na categoria Projeto Pro Bono do Ano.

Em junho, TozziniFreire foi reconhecido entre as empresas brasileiras com melhores práticas de diversidade e inclusão pela 2ª edição do Guia Exame de Diversidade. A pesquisa da revista Exame, realizada em parceria com o Instituto Ethos, é pioneira no Brasil e tem por objetivo analisar a atuação de empresas dos mais diversos setores na promoção da inclusão de mulheres, negros, LGBTI+ e PcDs.

Em novembro, foi a vez do engajamento de nossos colaboradores e parceiros ser evidenciado através da nossa Semana da Inclusão. O evento anual de TozziniFreire foi reconhecido com o Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade 2020 da Prefeitura de São Paulo, na categoria Transversalidades. Voltada ao público interno, a Semana da Inclusão oferece palestras, oficinas, gastronomia, bazar e atividades interativas para promover aprendizado e conscientização sobre cinco temas principais: LGBTI+, Pessoas em situação de Refúgio, Raça, Gênero e Pessoas com Deficiência. Em 2019, já ha-

UN GLOBAL COMPACT

Since 2017, TozziniFreire has been a participant in the Global Compact, a voluntary initiative of the United Nations to encourage companies to adopt corporate social responsibility and sustainability policies.

The Global Compact is a call to companies to align their strategies and operations with 10 universal principles related to Human Rights, Labor, Environment and Anti-Corruption, and to take actions that help face society's challenges. It is now the world's largest corporate sustainability initiative, with around 14,000 members in 70 local networks, covering 160 countries.

YEAR OF CHALLENGES, ACHIEVEMENTS AND RECOGNITIONS

In February 2020, we won the Latin Lawyer Leading Lights Pro Bono Awards 2019. The survey, conducted by Latin Lawyer in partnership with The Vance Center, annually recognizes the pro bono work done by Latin American law firms. Additionally, our joint effort of legal assistance to the population of the Heliópolis community was recognized by Latin Lawyer in the Pro Bono Project of the Year category.

In June, TozziniFreire was recognized among Brazilian companies with best diversity and inclusion practices by the second edition of Exame Diversity Guide. Conducted by Exame magazine in partnership with the Ethos Institute, this pio-

neering survey in Brazil aims to analyze the performance of companies from several fields in promoting gender, racial, LGBTI+, and People with Disabilities inclusion.

In November, the engagement of our collaborators and partners was highlighted through our Inclusion Week. TozziniFreire's annual event was recognized with the Municipal Badge of Human Rights and Diversity 2020, granted by the São Paulo City Hall, in the Transversalities category. Aimed at the internal public, our Inclusion Week provides lectures, workshops, gastronomic experiences, bazaar and interactive activities to raise learning and awareness of our 5 main themes: LGBTI+, Refugees, Race, Gender and People with Disabilities. In 2019, we had already received three recognitions from the Municipal Badge in the categories Race Equality (Racial Equity Legal Alliance for Racial Equity), Youth and LGBTI (acknowledging our *Jogo dos Três Poderes* and our TF.doc initiative).

In a very challenging year, we ended 2020 with great pleasure of seeing our work recognized by Chambers Diversity & Inclusion Awards. Our firm was shortlisted by the 2020 edition of the award, in the "Outstanding firm for diversity & inclusion" category. As shortlisted professionals, we also had our partner Maria Elisa Gualandi Verri, in the "Outstanding contribution to diversity & inclusion" category, along with our associate Clara Serva, in the "Diversity & inclusion future leader" category.

TODOS

víamos recebido três reconhecimentos do Selo nas categorias Igualdade Racial (pela Aliança Jurídica pela Equidade Racial), Juventude (pelo Jogo dos Três Poderes) e LGBTI (pela iniciativa TF.doc).

Em um ano de tantos desafios, encerramos 2020 com a alegria de ver nosso trabalho ser reconhecido pelo Chambers Diversity & Inclusion Awards. Nosso escritório foi finalista na edição 2020 do prêmio, concorrendo na categoria “Outstanding firm for diversity & inclusion”. Também tivemos como finalistas a sócia Maria Elisa Gualandi Verri, na categoria “Outstanding contribution to diversity & inclusion”, ao lado da advogada Clara Serva, na categoria “Diversity & inclusion future leader”.





**IGUALDADE É
LIBERDADE**

EVERYONE





SOBRE
TOZZINIFREIRE
ABOUT TOZZINIFREIRE

Desenvolver soluções jurídicas seguras e inovadoras, com o compromisso e a determinação de entregar resultados, é a forma de trabalho de TozziniFreire. Está em nossa essência contribuir significativamente para a estratégia de negócio de nossos clientes em ambientes cada vez mais complexos, oferecendo uma visão abrangente e antecipando questões empresariais que se refletem no Direito.

Somos um escritório full-service com atuação em 53 áreas do Direito Empresarial, que oferece uma estrutura diferenciada com grupos setoriais e desks internacionais formados por advogados considerados experts pelas principais publicações nacionais e internacionais.

Um time de excelência aliado à qualidade absoluta dos serviços oferecidos e o compromisso ético e socioambiental de TozziniFreire têm resultado em inúmeros prêmios e reconhecimentos, concedidos pelas mais relevantes publicações especializadas, nacionais e internacionais.

Ao longo de nossa trajetória, desempenhamos um papel central em muitas das transações mais significativas do mercado brasileiro, contribuindo para o crescimento da economia local e nos tornando um dos maiores e mais respeitados escritórios de advocacia da América Latina.

Com atuação em todo o território brasileiro, contamos com sete escritórios próprios, estrategicamente



localizados nos principais centros do Brasil e também nos Estados Unidos, proporcionando aos nossos clientes atendimento local personalizado, adequado às características de cada região, garantindo o mesmo alto padrão de serviços, compromisso ético e socioambiental em todas as nossas unidades.

Prezando pela excelência do serviço, buscamos as pessoas mais talentosas do mercado, com iniciativas e atenção para atraí-las e retê-las, além de continuamente investir em qualificação por meio de programas, treinamentos, cursos e estágios no Brasil e no exterior, afiançando um time de advogados experientes, atualizados, bem informados e eficazes.

Nosso princípio one-firm expressa o propósito perante nossos stakeholders e pauta nossa atuação como uma entidade segura e coesa.

Esses conceitos nos permitem salvaguardar, a cada dia, nossa cultura, missão e valores, que são a essência de quem somos e do que fazemos.



Developing safe and innovative legal solutions with the commitment and determination to deliver results is how TozziniFreire works. It is in our essence to make significant contributions to our clients' business strategies in an increasingly complex environment, offering comprehensive advice and anticipating corporate legal issues.

We are a full-service law firm acting in 53 areas of corporate law. We offer a unique structure with industry groups and international desks staffed by lawyers who are considered experts by the market and key national and international guides.

A team of excellence combined with the absolute quality of our services and TozziniFreire's ethical, social and environmental commitment have resulted in numerous awards and recognitions, granted by the most relevant specialized national and international publications.

Throughout our history, we have played a central role in many of the most significant transactions in the Brazilian market, contributing to the growth of the local economy and becoming one of the largest and most respected law firms in Latin America.

With operations throughout the Brazilian territory, we have seven fully-owned offices, strategically located in Brazil and also in the United States, providing our clients with personalized local service, tailored to the characteristics of each geographical region, ensuring the same high standard services, and ethical, social and environmental commitment in all our units.

Valuing the excellence of service, we seek the most talented people in the market through initiatives to attract and retain them. Additionally, we strive to continuously invest in the development of their skills through programs, training, courses and internships in Brazil and abroad, ensuring a high skilled, well-informed, and efficient team of lawyers.

Our one-firm principle expresses our purpose before our stakeholders and guides our performance as a safe and cohesive entity.

These concepts allow us to safeguard, every day, our culture, mission and values, which are the essence of who we are and what we do.

MANIFESTO TFINCLUSÃO

Nós, de TozziniFreire, somos movidos por uma certeza: é possível construir uma sociedade próspera e justa. Mais que um discurso, esta é uma convicção evidente em nossa essência. Acreditamos que conhecimento, aliado a senso de responsabilidade, é um poderoso instrumento na busca deste ideal.

Nossa contribuição passa, em primeiro lugar, pela coerência: temos a ética e a integridade como condições inegociáveis na prestação dos nossos serviços, na escolha dos nossos clientes e na construção das nossas relações, postura embasada por uma pioneira e rigorosa política de compliance.

E passa também pelo compromisso de fazer com que mais pessoas e organizações tenham acesso a direitos, meios e recursos que as levem a ser parte integrante e ativa da sociedade que queremos construir. Compromisso este que se tornou a base do nosso propósito social: fazer do Direito uma ferramenta de inclusão.

Para cumpri-lo, desenvolvemos e apoiamos projetos que tratam a inclusão sob três aspectos: a inclusão pela diversidade, que considera ações de afirmação e respeito à pluralidade física, étnico-racial, sexual, de gênero, de origem, entre outras; a inclusão via acesso aos nossos serviços, por meio de um programa pro bono que disponibiliza nossa expertise jurídica para organizações de interesse público; e a inclusão pelo senso de coletividade, que estimula nossos colaboradores a se engajarem em ações que possam gerar valor para os demais membros das comunidades nas quais estamos presentes.

Essas contribuições, sob o nosso ponto de vista, podem fazer do Direito mais do que um conjunto de normas que regulam a sociedade e garantem a ordem. Podem fazer dele um elemento indutor do país que buscamos.



TFINCLUSÃO

STATEMENT

TozziniFreire is driven by a certainty: it is possible to build a prosperous and fair society. More than a discourse, this is an evident conviction in our essence. We believe that knowledge, combined with a sense of responsibility, is a powerful tool in the pursuit of this ideal.

We are committed to consistency: we have ethics and integrity as non-negotiable conditions in the provision of our services, in the screening of our clients and in our relationship building, since our stance is based on a pioneering and strict compliance policy.

Our commitment also involves providing access to rights, means and resources to individuals and organizations, in order to help them be an integral and active part of society that we strive to build. This is the basis of our social purpose: to embrace Law for inclusion.

To accomplish this, we develop and support projects that deal with inclusion under three aspects: inclusion for diversity, which involves affirmative actions and respect for physical, ethnic, racial, sexual, gender, origin, and other pluralities; inclusion via access to our services, through a pro bono program that makes our legal expertise available to public interest organizations; and inclusion through a sense of collectivity, which encourages the engagement of our personnel in initiatives focused on adding value to other members of the communities assisted by us.

From our point of view, these contributions can enable Law to be more than a set of rules that regulate society and guarantee order. They are capable of making law an inductive element of the country we pursue.







Este relatório é um informativo de TozziniFreire Advogados e não pode ser reproduzido integralmente ou parcialmente sem consentimento e autorização prévios de TozziniFreire Advogados.

RELATÓRIO TFINCLUSÃO:

Texto: Andre Bichara Corrêa, Clara Serva, Liliana Gageiro Cruz, Sandra Maria da Silva

Revisão de Conteúdo: Camila Araújo, Eliana Ponzio, Maria Elisa Verri

Versão para o Inglês: Sandra Maria da Silva

Direção de Arte e Projeto Gráfico: Daniel Arsky Lombardi

Pauta e Roteiro Editorial: Andre Bichara Corrêa, Clara Serva

Imagens: Unsplash (Annie Spratt, Joanna Kosinska, JW, Mi Phan, Boudhayan Bardhan, Mulyadi Je, Matthew Waring, Etty Fidele, Nathan Anderson, JeShoots, Chistina WocintechChat, LinkedInSalesNavegador, Joel Muniz, Rom Matibag, Adam Winger, Mercedes Mehling, Cris Dinoto), Daniel Arsky e TozziniFreire Advogados.

Mais informações em:
tozzinifreire.com.br/

TOZZINI FREIRE
A D V O G A D O S

